

Bilancio di sostenibilità

2022



SICURITALIA[®]

01. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

02. IL PROFILO AZIENDALE

- 2.1 La Storia di SICURITALIA
- 2.2 Il Business di SICURITALIA
- 2.3 I Mercati di Riferimento
- 2.4 I Punti di Forza di SICURITALIA
- 2.5 Certificazioni

03. LA GOVERNANCE

- 3.1 Struttura Organizzativa
- 3.2 Lotta alla Corruzione
- 3.3 Codice etico
- 3.4 Qualità del Servizio
- 3.5 Sicurezza delle Informazioni
- 3.6 Conformità Normativa

04. L'AMBIENTE

- 4.1 Energia
- 4.2 Emissioni di Gas ad Effetto Serra
- 4.3 Emissioni risparmiate attraverso l'energia elettrica autoprodotta

05. IL SOCIALE

- 5.1 I Dipendenti
- 5.2 Salute e Sicurezza dei Dipendenti
- 5.3 Benessere dei Dipendenti
- 5.4 Formazione dei Dipendenti
- 5.5 Diversità e Inclusione
- 5.6 Diritti umani
- 5.7 Adesione ad Associazioni

06. OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

- 6.1 Obiettivi di Sostenibilità 2022
- 6.2 Obiettivi di Sostenibilità 2023

07. TABELLE DI RENDICONTAZIONE

- 7.1 Sicuritalia Ivri
- 7.2 Sicuritalia Group Service

08. FATTORI DI CONVERSIONE ED EMISSIONE UTILIZZATI

09. NOTA METODOLOGICA

10. ANALISI DI MATERIALITÀ

- 10.1 Individuazione degli Stakeholder
- 10.2 Coinvolgimento degli Stakeholder
- 10.3 Matrice di Materialità
- 10.4 Temi Materiali

11. GRI CONTENT INDEX



01



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Oggi SICURITALIA è orgogliosa di presentare il suo **secondo Bilancio di Sostenibilità**: questo segna un ulteriore passo in avanti, lungo il proprio percorso di Sostenibilità, intrapreso negli anni dalle Società del Gruppo e che si era concretizzato solo nel 2022 con la redazione del primo Bilancio.

Il percorso di Sostenibilità di SICURITALIA si struttura su diversi aspetti, ma i due asset fondamentali resteranno sempre *l'attenzione verso i propri dipendenti e la riduzione degli impatti ambientali*.

I **propri collaboratori**, infatti, sono il vero pilastro del Gruppo: SICURITALIA investe costantemente per la realizzazione ed il mantenimento di ambienti sani, sicuri e che favoriscano il benessere e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. La volontà del Gruppo, infatti, è quella di creare un ambiente in cui chiunque abbia modo di esprimersi, di crescere e di sentirsi apprezzato, senza discriminazione alcuna.

In linea con ciò, le Aziende del Gruppo, hanno ottenuto nel 2022 la certificazione ISO 30415, implementando dei Sistemi di Gestione per la Diversità e l'Inclusione. Tale certificazione si aggiunge a quelle già in possesso delle Società, ISO 45001 e SA8000, che saranno mantenute nel tempo, in quanto alla base del percorso di Sostenibilità e dell'attenzione ai propri collaboratori.

Il focus di SICURITALIA sugli **aspetti ambientali** è altrettanto evidente. Infatti, le Società del Gruppo si impegnano per ridurre il proprio impatto in termini di consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra. Infatti, attraverso la ricerca del miglioramento continuo, previsto dai Sistemi di Gestione Ambientale implementati e certificati secondo la ISO 14001, SICURITALIA investe costantemente per ampliare la percentuale delle proprie sedi alimentate con energia rinnovabile e per convertire il proprio parco auto a tecnologie meno impattanti.

Il Gruppo ha, inoltre, preso un impegno con i propri Stakeholder, che si traduce nella volontà di **rendicontare e comunicare con trasparenza i propri traguardi ed i futuri obiettivi**. In linea con ciò, SICURITALIA si impegna ad applicare i principi di *accountability* attraverso la periodica redazione del Bilancio di Sostenibilità, il mantenimento delle numerose certificazioni possedute dalle Società del Gruppo, in materia sociale e ambientale, e la valutazione delle proprie performance di Sostenibilità, utilizzando piattaforme riconosciute a scala globale.

Lorenzo Manca



Il Profilo Aziendale

02

2.1 LA STORIA DI SICURITALIA



1956



La storia del Gruppo SICURITALIA ha inizio nel 1956 quando Mario Manca dà origine nell'area comasca all'ILVI (Istituto Lariano di Vigilanza) che, in poco tempo, si guadagna la fiducia del mondo imprenditoriale, delle Autorità e delle Forze dell'Ordine.



1993



Nel 1993 l'ILVI si presenta come un'Organizzazione ben consolidata sui territori lariani: in questo periodo la leadership passa da Mario Manca al figlio Lorenzo, che sviluppa il Gruppo fino a posizionarlo ai vertici di settore.

1999

Nel corso degli anni, il percorso di crescita intrapreso dal Gruppo si è caratterizzato da una serie di acquisizioni e fusioni che hanno portato alla crescita del fatturato, all'incremento della presenza sul territorio e ad un'ulteriore valorizzazione della gestione centralizzata.



OGGI



Oggi, SICURITALIA è il leader italiano nel settore della Security, proponendo servizi e tecnologie per garantire la sicurezza di abitazioni, aziende, negozi e aree urbane, ed è presente su tutto il territorio nazionale, offrendo una copertura capillare, costituita da molteplici sedi operative dislocate nei principali centri metropolitani.

Inoltre, il Gruppo SICURITALIA vanta una consolidata partnership con Securitas, una delle più grandi Aziende di Sicurezza a livello internazionale che eroga direttamente servizi di vigilanza armata e disarmata in 46 paesi tra Europa, Asia, Africa e Australia. SICURITALIA, in qualità di Certified Partner, perciò, ha acquisito un fondamentale know-how tecnico per lo sviluppo di soluzioni innovative, di misure di sicurezza all'avanguardia e di tools gestionali altamente efficaci, che utilizzata quotidianamente nell'ambito dei servizi erogati con qualità e successo.

2.2 IL BUSINESS DI SICURITALIA

02

Il Gruppo SICURITALIA vanta un'elevata capacità di gestione coordinata di un'ampia gamma di servizi di **Sicurezza e Soft-Facility Management**, servizi principalmente erogati in forma diretta, e solo in alcuni casi affidati a fornitori, mantenendo così un dialogo con il cliente e garantendo un vantaggio organizzativo ed economico per il business aziendale.

Relativamente alle **attività di Sicurezza**, SICURITALIA offre una vasta tipologia di prodotti e di servizi per soddisfare le richieste dei clienti. Nello specifico, offre:

- VIGILANZA PRIVATA
- TRASPORTO E TRATTAMENTO VALORI
- SERVIZI FIDUCIARI
- SECURITY SYSTEMS
- INTELLIGENCE & RISK MANAGEMENT
- CYBER SECURITY
- TRAVEL SECURITY

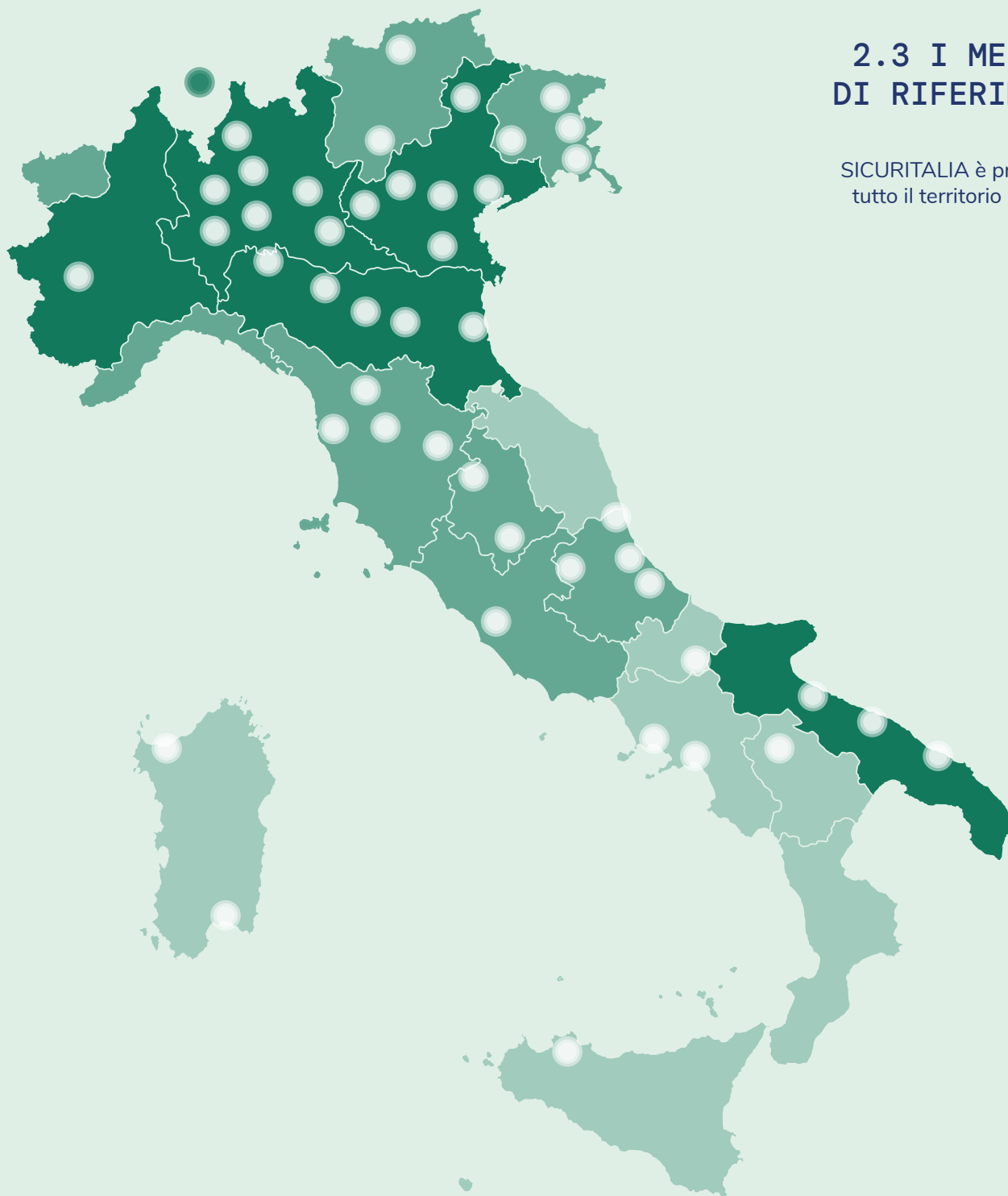
Per quanto riguarda le **attività di Soft-Facility Management**, SICURITALIA fornisce servizi mirati alla conservazione, alla movimentazione e ad un efficiente utilizzo dei beni e degli spazi aziendali. In particolare, i servizi offerti sono:

- PULIZIA E IGIENE AMBIENTALE
- LOGISTICA
- ATTIVITÀ TURISTICO-MUSEALI
- HÔTELLERIE E RISTORAZIONE



2.3 I MERCATI DI RIFERIMENTO

SICURITALIA è presente su tutto il territorio nazionale.



ITALIA

AREZZO
BARI
BARLETTA-ANDRIA-TRANI
BELLUNO
BERGAMO
BOLOGNA
BOLZANO
BRESCIA
BRINDISI
CAGLIARI

CAMPOBASSO
CHIETI
COMO
CREMONA
FIRENZE
GENOVA
GORIZIA
L'AQUILA
LODI
LECCO
MILANO

NAPOLI
PADOVA
PALERMO
PARMA
PERUGIA
PIACENZA
PISA
PISTOIA
PORDENONE
POTENZA
RAVENNA

REGGIO EMILIA
ROMA
ROVIGO
SALERNO
SASSARI
TERAMO
TERNI
TORINO
TRENTO
TREVISO
TRIESTE

UDINE
VARESE
VENEZIA
VERONA
VICENZA

SVIZZERA
BALERNA

2.4 I PUNTI DI FORZA DI SICURITALIA

Il Gruppo SICURITALIA è caratterizzato da numerosi punti di forza, che gli hanno permesso di diventare leader nel settore della Security nel mercato italiano: quali,

- 

INTERLOCUTORE UNICO
È l'unico interlocutore in grado di assicurare lo svolgimento di una vasta gamma di servizi di sicurezza e di facility management, nel rispetto delle norme vigenti.
- 

SEMPLIFICAZIONE
Fornisce la garanzia della collaborazione degli operatori più qualificati sul territorio nazionale.
- 

GARANZIA DI QUALITÀ
Opera nella massima semplificazione delle operazioni di selezione e gestione dei fornitori, con l'ottimizzazione dei costi e dei tempi relativi.
- 

CONVENIENZA
Garantisce il risparmio di risorse e tempo, con la più elevata qualità del servizio.
- 

COERENZA
Opera rispettando un'organizzazione del servizio sempre conforme alle prescrizioni tecnico-operative concordate.
- 

CONTROLLO
Mantiene il puntuale ed efficace coordinamento degli appaltatori ed il costante controllo dei servizi effettivamente espletati e fatturati.
- 

RISPARMIO
Garantisce le migliori condizioni economiche del mercato, nel rispetto degli standard qualitativi prefissati.

2.5 CERTIFICAZIONI

Le Società di SICURITALIA hanno deciso di implementare e far certificare da un ente terzo accreditato molteplici sistemi di gestione; questo permette una maggior credibilità sul mercato e di assicurare una garanzia di qualità maggiore alla propria clientela.

SOCIETÀ DEL GRUPPO	STANDARD DI SISTEMA DI GESTIONE IMPLEMENTATI NEL 2022
SIC.SPA	9001, 14001, 45001, 50001, 27001, 22301, 30415, 37001, SA8000, 39001
SGS	9001, 14001, 45001, 27001, 22301, 30415, 37001, SA8000

Inoltre, nel 2022 le due Società hanno anche ottenuto il certificato di Sostenibilità EcoVadis.



03

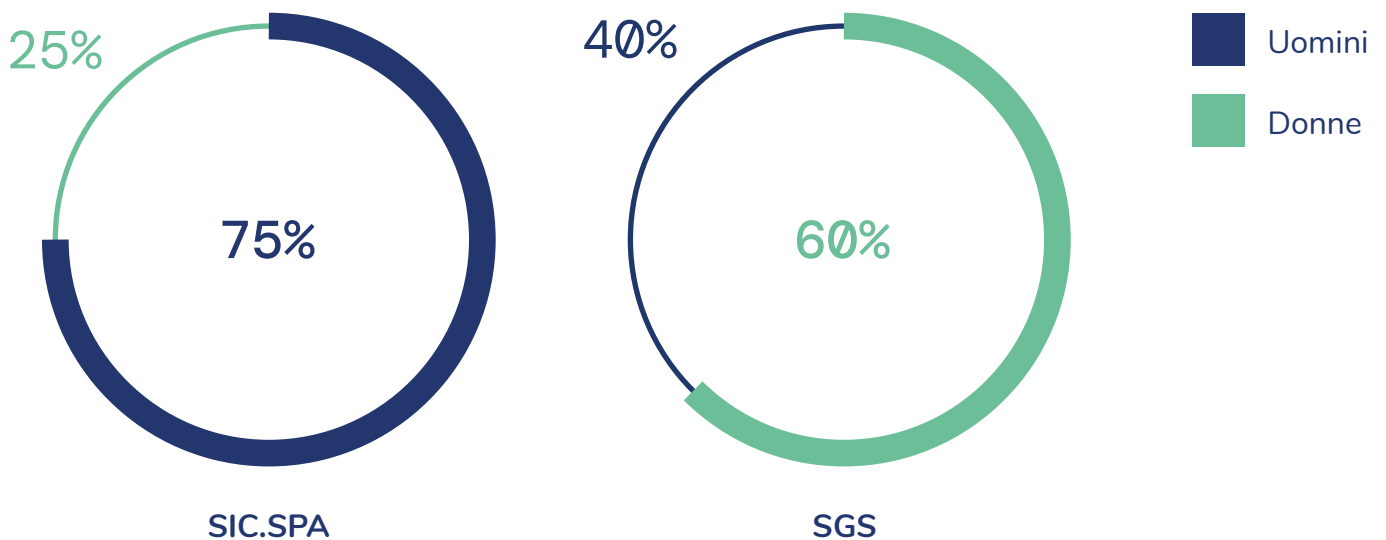
La Gouvernance



3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La governance del Gruppo SICURITALIA si identifica come un'amministrazione di tipo tradizionale.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) detiene i poteri di gestione ordinaria e straordinaria e definisce gli indirizzi strategici e organizzativi dell'Azienda. In SIC.SPA e SGS il CdA è costituito principalmente da uomini, rispettivamente per il 75% ed il 60% rispetto al totale di otto e cinque amministratori.



Per entrambe le Società l'organo di controllo è rappresentato dal Collegio Sindacale, che è costituito dal presidente del Collegio, due sindaci e due sindaci supplenti, a cui si aggiunge una società di revisione. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, assicura una corretta amministrazione aziendale e controlla che la struttura organizzativa di SICURITALIA e il sistema di controllo interno siano adeguati. I Collegi Sindacali, attualmente in carica, sono stati nominati per SIC.SPA e SGS il 26 luglio 2021 e rimarranno in carica fino all'anno 2023 compreso.

3.2 LOTTA ALLA CORRUZIONE

Il Gruppo SICURITALIA è consapevole degli elevati effetti negativi che il fenomeno della **corruzione** può avere sullo sviluppo, il governo ed il benessere sociale di un Paese. Inoltre, nell'ambito del settore della Security il danno può essere maggiore, in quanto tale business è responsabile della protezione dello Stato e dei cittadini: infatti, se le persone che hanno il compito di proteggere la società abusano del potere loro affidato per un guadagno privato, vi è una conseguente perdita di fiducia nel servizio prestato.

L'impegno concreto di SICURITALIA per contrastare i fenomeni corruttivi si concretizza attraverso l'adozione, da parte di SIC.SPA ed SGS, di un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, certificato secondo lo standard ISO 37001.



LO STANDARD UNI ISO 37001

La norma UNI ISO 37001:2016 "anti-bribery management systems" specifica i requisiti e predispone le linee guida per definire, implementare, mantenere, rinnovare e migliorare un sistema di gestione anticorruzione.

Questa norma è rivolta ad Organizzazioni pubbliche o private, di qualsiasi dimensione o natura, e rappresenta uno strumento flessibile, che prevede **l'adozione di un approccio sistemico alla prevenzione e al contrasto della corruzione**.

Le Società del Gruppo SICURITALIA hanno messo in atto misure per prevenire corruzione e concussione attraverso:

- LA FORMAZIONE DEI PROPRI DIPENDENTI;
- LA DEFINIZIONE DI UNA PROCEDURA DI DENUNCIA DELLE IRREGOLARITÀ PER I PROPRI STAKEHOLDER;
- UNA VALUTAZIONE DEL RISCHIO;
- LO SVOLGIMENTO DI AUDIT PERIODICI DELLE PROCEDURE DI CONTROLLO;
- LA DEFINIZIONE DI UNA PROCEDURA SPECIFICA PER L'APPROVAZIONE DELLE TRANSAZIONI SENSIBILI.

Inoltre, il Gruppo SICURITALIA ha definito **specifiche procedure** che definiscono i ruoli e le responsabilità e che dettano i **protocolli di prevenzione**, così da evitare l'indebita percezione di erogazioni, truffe, frodi informatiche, peculato, concussione, corruzione e abuso d'ufficio, col fine di prevenire gli eventuali atti illeciti nella gestione dei rapporti con le pubbliche amministrazioni e soggetti privati.

Per supportare coloro che scelgono di procedere con denunce di illeciti e/o irregolarità è stata definita una **procedura per la tutela del soggetto stesso che effettua la segnalazione**.

Il Gruppo SICURITALIA ritiene di fondamentale importanza la lotta alla corruzione, per questo motivo forma il proprio personale relativamente alle politiche ed alle procedure adottate dalle rispettive Società. Nella seguente tabella sono rendicontate le attività di formazione sul tema della lotta alla corruzione erogate ai dipendenti del Gruppo SICURITALIA nel corso del 2022.

	SIC.SPA	SGS
Membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	14	11
Dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	Tutto l'organico	Tutto l'organico
Partner commerciali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure di anticorruzione	283	Il codice etico è stato condiviso con i fornitori nel corso del 2022
Membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	14	11
Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	911	911

Nel corso del 2022, come nelle annualità precedenti, non si sono verificati eventi di corruzione relativi alle attività e ai dipendenti delle Società del Gruppo SICURITALIA, risultato in linea con gli sforzi compiuti per combattere questo fenomeno.

Inoltre, il Gruppo SICURITALIA applica, in tutte le proprie Società, il **Modello di Organizzazione e Gestione** (c.d. MOG 231), un sistema di gestione aziendale implementato, conformemente al D.Lgs. 231/2001, per ridurre il rischio che il proprio personale commetta reati.

L'applicazione di questo Sistema di Gestione permette al Gruppo di avere un maggior **controllo** e una maggiore **consapevolezza** rispetto allo svolgimento dei processi aziendali interni, in relazione al possibile avvenimento di fenomeni di corruzione e concussione e di reati ambientali, informatici, societari, fiscali e concernenti la sicurezza sul lavoro, regolando i rapporti con gli Stakeholder aziendali.

Inoltre, il **MOG 231**, oltre a rendere consapevoli coloro che lavorano in nome e per conto della Società (compreso il CdA) delle violazioni cui possono incorrere e dei relativi illeciti penali o amministrativi, prevede sanzioni disciplinari a carico di chi viola norme di legge o prescrizioni previste dal Codice Etico e dalla Policy Anticorruzione di SICURITALIA.

Gli obiettivi principali che SICURITALIA si è posta nell'adottare il MOG 231 sono prevenire la commissione di reati, migliorare la policy aziendale e migliorare la qualità dell'offerta aziendale.



3.3 CODICE ETICO

Il **Codice Etico** adottato da SICURITALIA assicura che tutte le attività svolte dalle Società del Gruppo siano realizzate nel rispetto dei principi etico-comportamentali di legalità, uguaglianza, onestà, correttezza, imparzialità, trasparenza, riservatezza e diligenza. Il Codice Etico permette, quindi, lo sviluppo di una coscienza etica, di rafforzare la reputazione della Società e di consolidare il rapporto di fiducia con i soggetti con cui entra in contatto.

All'interno del Codice Etico, SICURITALIA si impegna

- A VALORIZZARE LE CAPACITÀ E LE COMPETENZE DEI SUOI COLLABORATORI;
- VIETA OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE ED OGNI TIPO DI ATTIVITÀ CHE POSSA COMPORTARE LO SFRUTTAMENTO MINORILE O LA RIDUZIONE IN SCHIAVITÀ DI QUALSIASI INDIVIDUO;
- GARANTISCE LE MIGLIORI CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI LAVORATIVI.

3.4 QUALITÀ DEL SERVIZIO

Il Gruppo SICURITALIA si pone, da sempre, l'obiettivo di fornire ai propri clienti un servizio di elevata qualità. Consapevole che per ottenere questo traguardo è necessario possedere una struttura aziendale interna organizzata con modalità efficaci ed efficienti, le Aziende del Gruppo hanno deciso di ottenere la Certificazione UNI EN ISO 9001, implementando un **Sistema di Gestione della Qualità**.

Le Società hanno progressivamente strutturato i propri processi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo, così da ottenere un conseguente miglioramento della qualità dei servizi erogati.



LO STANDARD UNI EN ISO 9001

La ISO 9001:2015 "Quality management system" definisce i requisiti di un Sistema di Gestione per la Qualità di un'Azienda. Infatti, le ISO della serie 9000 identificano una serie di normative e linee guida che definiscono i requisiti per la realizzazione all'interno di un'Organizzazione di un sistema di gestione della qualità, al fine di condurre i processi aziendali, migliorare l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, così da ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente.

Per SICURITALIA, infatti, la soddisfazione dei clienti è un obiettivo fondamentale e prioritario per il successo della propria attività aziendale: si impegna, quindi, ad offrire i propri servizi assicurandone la piena e corretta realizzazione attraverso l'utilizzo di specifiche procedure e sistemi di controllo.

3.5 SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo SICURITALIA è consapevole di come l'importanza della gestione e della sicurezza delle informazioni in suo possesso sia fondamentale nel proprio business; perciò, le Società di SICURITALIA si impegnano a valutare periodicamente i rischi a cui potrebbero essere esposte in materia di violazione dei dati, per riuscire a trattare le informazioni in proprio possesso con la massima sicurezza possibile.

Per questo motivo, SIC.SPA e SGS si sono dotate di un **Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni** certificato ISO 27001.



LO STANDARD ISO/IEC 27001

La ISO 27001:2022 è lo standard internazionale che contiene le direttive per l'implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni. Tale sistema di gestione è costituito da un insieme di processi, documenti e tecnologie che permettono di gestire, monitorare, controllare e migliorare la sicurezza delle informazioni possedute da un'azienda.

Infatti, la certificazione ISO 27001 assicura un **controllo in linea con le direttive internazionali della sicurezza delle informazioni**.

Questa certificazione assicura che le Società di SICURITALIA abbiano analizzato e valutato tutti i rischi relativi alla sicurezza delle informazioni, dovuti ad eventuali attacchi dall'esterno o dall'interno, informatici e non, ad errori o al mancato rispetto della normativa vigente. Inoltre, l'implementazione ed il mantenimento nel tempo di questi sistemi di gestione costituisce un elemento fondamentale nel perseguimento dell'obiettivo di tutela della riservatezza, dell'integrità e della disponibilità delle informazioni possedute dal Gruppo.

3.6 CONFORMITÀ NORMATIVA

Il Gruppo SICURITALIA è, da sempre, consapevole dell'importanza del rispetto delle normative italiane ed europee nello svolgimento delle proprie attività aziendali.

Per perseguire al meglio l'obiettivo di compliance normativa, in linea con la gestione responsabile delle proprie attività, il Gruppo SICURITALIA ha sviluppato la propria struttura aziendale in modo da averne un **controllo ed un monitoraggio continuo**.

Nel corso del 2022, e negli anni precedenti, **non si sono verificati episodi di non conformità o irregolarità**, relativamente a normative obbligatorie, leggi e regolamenti o codici volontari a cui il Gruppo SICURITALIA è soggetto e aderisce.

- FISCALE
- IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO
- SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI
- AMBIENTALE
- IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI PROPRI DIPENDENTI
- IN MATERIA DI ETICHETTATURA
- IN MATERIA DI COMUNICAZIONI E MARKETING
- IN MATERIA DI VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI



04

L'Ambiente



Oggi la **tutela dell'ambiente** è un aspetto fondamentale per le Organizzazioni: è, infatti, integrata nei modelli di business, così da poter definire programmi ed azioni da implementare per perseguire un'attività imprenditoriale consapevole e attenta ai temi sostenibili.

Il Gruppo SICURITALIA è, dalla sua costituzione, attento alla tutela dell'ambiente, e, perciò, si è sempre impegnato nell'avviare attività legate alla riduzione degli impatti causati dalle proprie attività.

Inoltre, le Aziende del Gruppo SICURITALIA hanno deciso di implementare dei **Sistema di Gestione Ambientale certificati ISO 14001**, che si basano sulla prevenzione, sul monitoraggio e sul miglioramento continuo delle performance aziendali nei confronti dell'ambiente. In particolare, gli impegni di SICURITALIA sono esplicitati nella Politica Ambientale del Gruppo, che si focalizza sui consumi energetici, sulle emissioni di gas a effetto serra, sulla gestione e sul riciclaggio dei rifiuti e sulla promozione del consumo sostenibile.

LO STANDARD UNI EN ISO 14001

La norma UNI EN ISO 14001:2015 "Environmental management systems" specifica i requisiti di un Sistema di Gestione Ambientale che un'Organizzazione può utilizzare per sviluppare le proprie prestazioni ambientali. Questa norma è destinata ad un'Organizzazione che desidera gestire le proprie responsabilità ambientali in un modo sistematico.

La norma aiuta un'Organizzazione a raggiungere gli esiti attesi dal proprio Sistema di Gestione Ambientale, che comprendono **il raggiungimento delle prestazioni ambientali, l'adempimento degli obblighi di conformità ed il raggiungimento degli obiettivi ambientali.**



ISO9001 N.211-S-044
ISO14001 N.517SG-0
ISO45001 N.4198C-0

4.1 ENERGIA

Il monitoraggio dei propri consumi energetici, in un'ottica di riduzione continua, è una delle attività che le Società del Gruppo SICURITALIA hanno, da sempre, implementato nelle proprie gestioni. In linea con l'obiettivo di ridurre costantemente i propri impatti e migliorare le proprie prestazioni, nel 2022 SIC.SPA ha implementato e certificato il proprio **Sistema di Gestione dell'Energia**, conformemente allo standard internazionale ISO 50001.



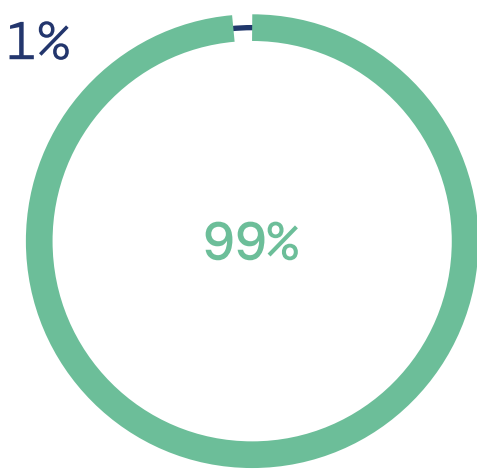
SIC.SPA		2020	2021	2022
Energia elettrica da fonte rinnovabile	MJ	92.611	90.488	116.071
Energia elettrica da fonte non rinnovabile	MJ	9.876.827	12.577.794	13.127.133

SGS		2020	2021	2022
Energia elettrica da fonte rinnovabile	MJ	39.691	38.781	49.744
Energia elettrica da fonte non rinnovabile	MJ	846.482	1.087.289	1.061.104

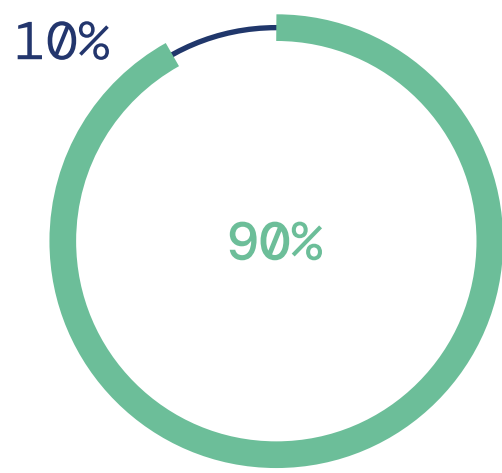




I **consumi di energia elettrica** sono aumentati nel 2022 rispetto alle due annualità precedenti: questo aumento si lega all'aumento delle attività aziendali, che nel corso del 2022 hanno assistito ad una crescita. Inoltre, nel 2022 si assiste all'aumento della quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili impiegata nelle attività di entrambe le Società, perseguendo gli obiettivi di Sostenibilità del Gruppo SICURITALIA. Questa quota deriva dagli impianti fotovoltaici installati in alcune delle sedi di SIC.SPA e SGS. Le quote di energia elettrica da fonte rinnovabile sono riassunte nei seguenti grafici.



SIC.SPA



SGS

 Energia elettrica da fonte rinnovabile

 Energia elettrica da fonte non rinnovabile

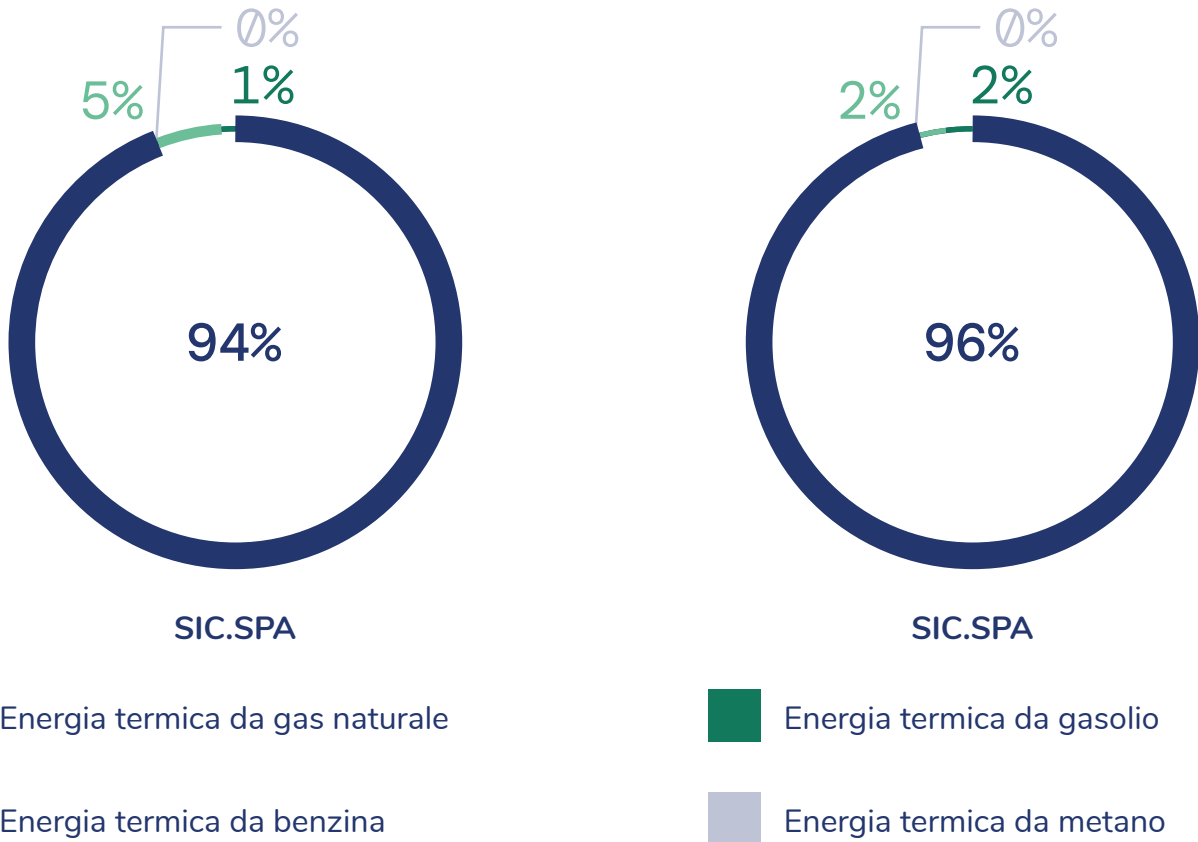
Riguardo ai **consumi di energia termica** legati alle attività aziendali, le fonti di energia sono, ad oggi, completamente di origine non rinnovabile, essendo composte per la quasi totalità da carburante utilizzato per autotrazione: i consumi sono indicati nelle seguenti tabelle.

SIC.SPA		2020	2021	2022
Energia termica da gas naturale	MJ	1.932.900	1.944.270	2.188.687
Energia termica da gasolio	MJ	167.976.000	198.000.000	222.364.116
Energia termica da benzina	MJ	9.024.000	6.240.000	11.776.288
Energia termica da metano	MJ	156.000	13.000	2,65

SGS		2020	2021	2022
Energia termica da gas naturale	MJ	170.550	172.824	194.541
Energia termica da gasolio	MJ	5.364.000	17.604.000	9.046.116
Energia termica da benzina	MJ	0	0	166.400
Energia termica da metano	MJ	0	0	0



Nel 2022, rispetto alle annualità precedenti, si è assistito ad un progressivo **aumento dell'energia termica consumata** in quasi tutte le categorie analizzate. Questo aumento è stato causato dal progressivo aumento delle attività aziendali che ha caratterizzato l'annualità 2022.



4.2 EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA

Il tema delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) è centrale nelle **politiche aziendali Sostenibilità ambientale**. Le Società del Gruppo SICURITALIA monitorano annualmente le proprie emissioni di GHG, Scope 1 e Scope 2, utilizzando le indicazioni dello *Standard internazionale GHG Protocol*.

La redazione dell'inventario dei gas serra ha permesso al Gruppo SICURITALIA di accrescere la propria consapevolezza su questo importante tema e di definire apposite attività legate alla diminuzione progressiva delle proprie emissioni. Il Gruppo ha deciso di **aggiornare l'inventario delle emissioni di gas a effetto serra con cadenza annuale**, in modo da poter monitorare costantemente i progressi compiuti attraverso azioni mirate a diventare una realtà imprenditoriale sostenibile e a basse emissioni di GHG.

In particolare, le emissioni monitorate, secondo il GHG Protocol, si suddividono in:

Emissioni di Scope 1: rappresentano le emissioni dirette di gas ad effetto serra generate da fonti di proprietà o controllate direttamente dall'organizzazione. SICURITALIA nel redigere il proprio inventario ha considerato:

- il consumo di gas naturale per il riscaldamento e la produzione di acqua calda sanitaria;
- il consumo di gasolio, benzina e metano per autotrazione;
- le emissioni fuggitive di gas refrigeranti ad effetto serra.

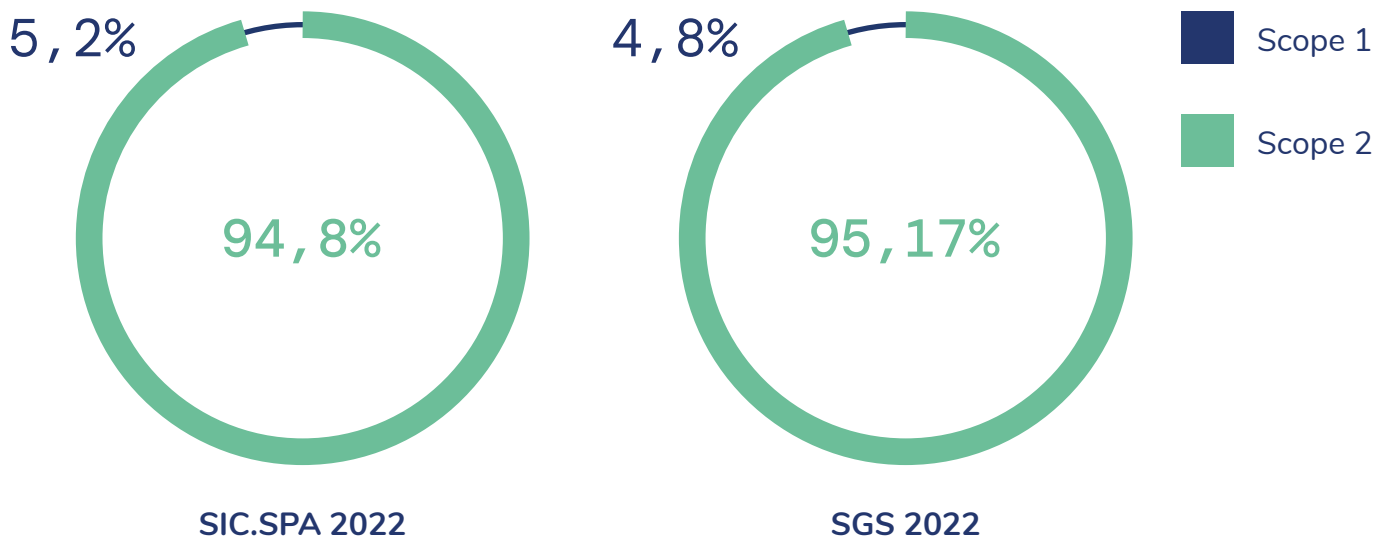
Emissioni di Scope 2: rappresentano le emissioni indirette di gas serra associate alla produzione di energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione. Queste emissioni sono generate al di fuori delle strutture dell'organizzazione, ma sono attribuibili alle sue attività in quanto sono dovute al proprio consumo di energia elettrica. L'organizzazione calcola le emissioni di Scope 2 in base al mix di energia elettrica prelevato dalla rete elettrica nazionale: infatti, per la stima è stato utilizzato il *metodo location based (LB)*, che riflette l'intensità media delle emissioni relative alle reti su cui si verifica il consumo di energia.

Per quanto concerne i gas ad effetto serra, i risultati degli inventari rivelano che nel 2021:

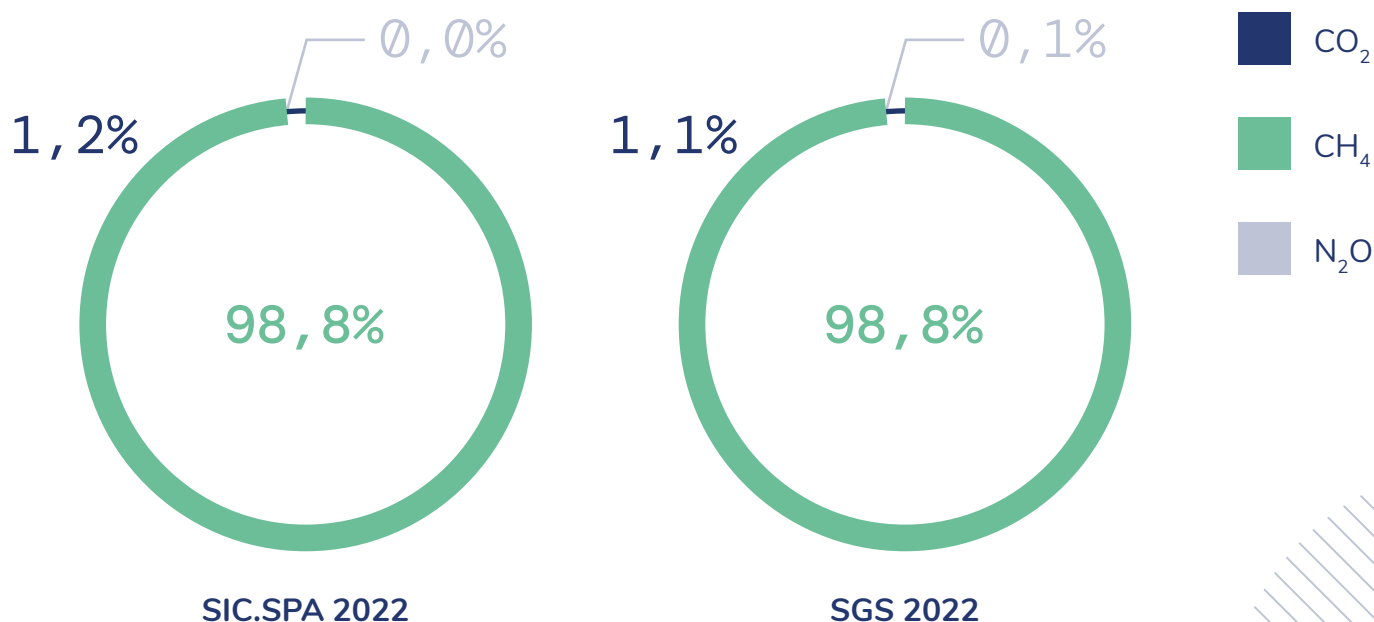
- **SIC.SPA è responsabile della maggior quantità di emissioni**, con 18.352,9 ton di CO₂ e di cui il 94,8% sono emissioni dirette e il 5,2% sono emissioni indirette dovute all'acquisto e all'utilizzo di energia elettrica. Il gas serra principalmente emesso da SIC.SPA è l'anidride carbonica, seguita da ossido di diazoto e metano;
- **SGS è stata responsabile dell'emissione di 726,0 ton di CO₂ e**, delle quali il 95,2% sono emissioni dirette e il 4,8% emissioni indirette dovute all'acquisto e all'utilizzo di energia elettrica. Anche nel caso di SGS, l'anidride carbonica è il principale gas emesso, seguito da ossido di diazoto e metano.

Emissioni (scope 1+2)

		2021	2022
SIC.SPA	t CO ₂ e	16.363,4	18.352,9
SGS	t CO ₂ e	1.413,7	726,0



SICURITALIA	GHG	2021	2022
SIC.SPA	CO ₂	98,7%	98,8%
	CH ₄	0,0%	0,0%
	N ₂ O	1,3%	1,2%
SGS	CO ₂	98,7%	98,8%
	CH ₄	0,0%	0,1%
	N ₂ O	1,3%	1,1%



Le emissioni della Società **SGS** relative al 2022 sono **minori** rispetto a quelle del 2021, grazie ad un’attenta programmazione delle attività; invece, le emissioni della Società **SIC.SPA** sono **umentate** in relazione all’incremento delle attività che ha caratterizzato questa annualità.

La strategia avviata dal Gruppo per ridurre progressivamente le emissioni di gas ad effetto serra prodotte ha permesso, nel corso del 2022, l’**aumento del numero di auto aziendali a basso impatto carbonico**, che costituiscono il 21% del parco auto aziendale totale, quota che aumenterà negli anni, in linea con gli obiettivi di Sostenibilità fissati dal Gruppo.

4.3 EMISSIONI RISPARMIATE ATTRAVERSO L'ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA

SICURITALIA ha installato **impianti fotovoltaici per la produzione di energia elettrica** dislocati su alcune delle proprie sedi di SIC.SPA e SGS.

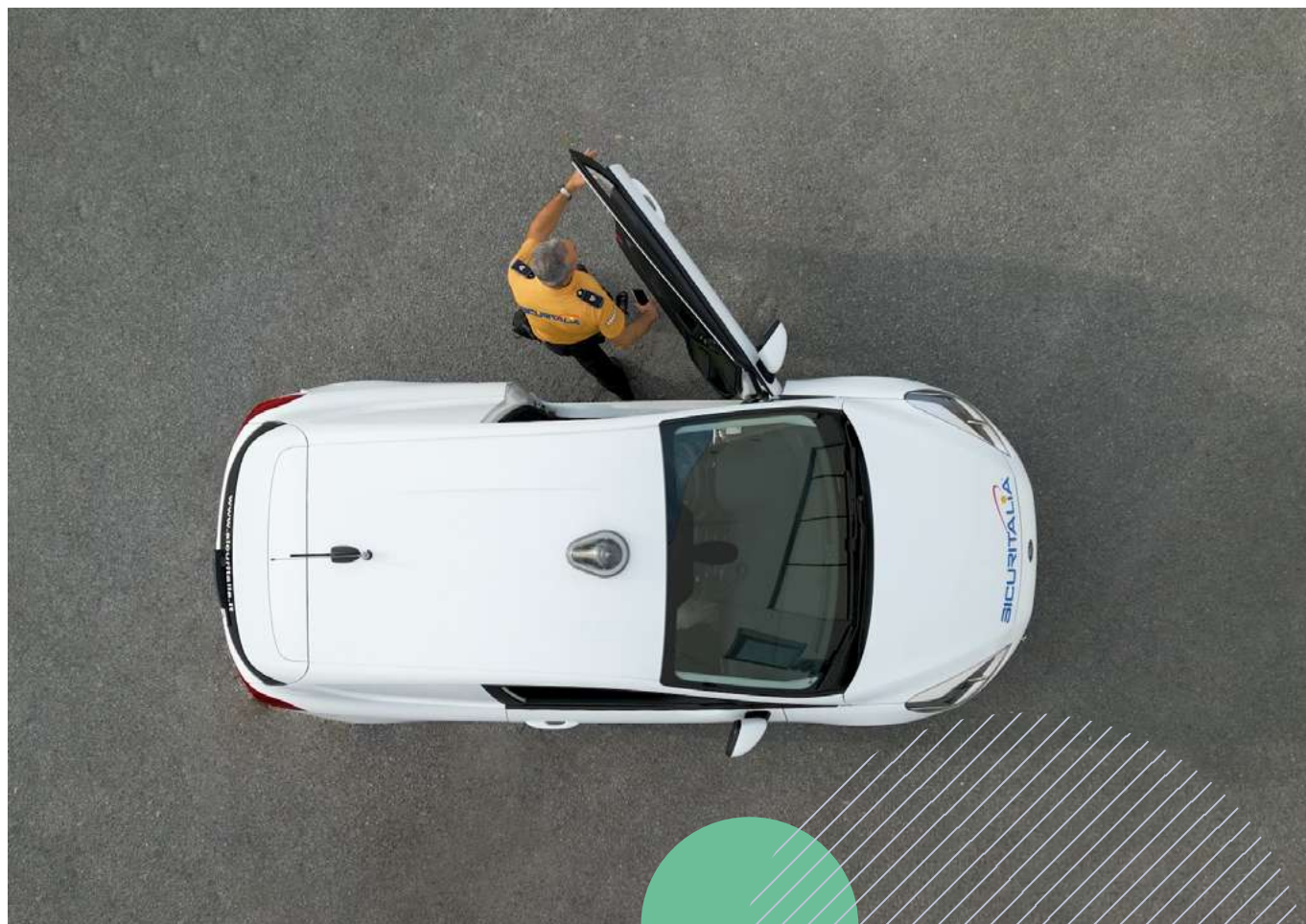
L'autoconsumo permette di stimare, in termini di tonnellate di CO₂ e, le emissioni di GHG evitate. Infatti, la produzione di energia elettrica attraverso pannelli solari permette alla Società di ridurre il proprio quantitativo di energia approvvigionata dalla rete elettrica nazionale.

Energia elettrica in kWh

2022

Prodotta	37.485
Venduta	5.207
Consumata	32.251

SIC.SPA e SGS, utilizzando energia elettrica da fonti rinnovabili, **hanno evitato l'emissione rispettivamente di 5,8 e 2,5 tonnellate di CO₂ e.**





05



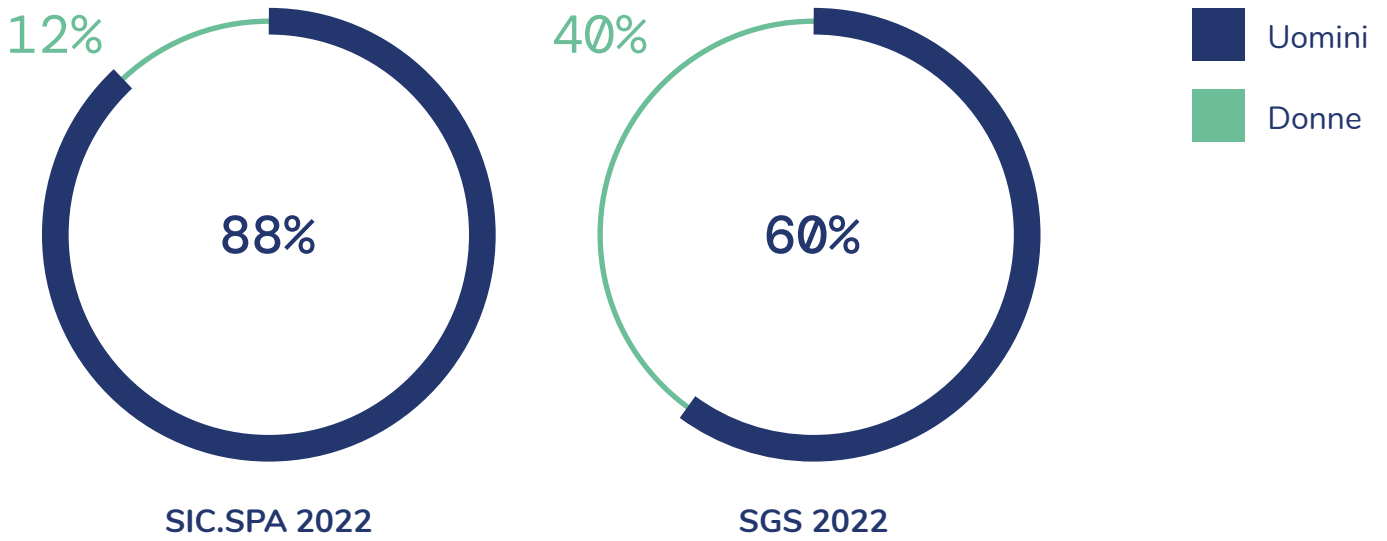
5.1 I DIPENDENTI

Il Gruppo SICURITALIA è consapevole della fondamentale importanza per le proprie attività che i suoi dipendenti rivestono, con la loro caratterizzante **qualità e professionalità**: per questo motivo si impegna a garantirgli le migliori condizioni lavorative.

Nel 2022, il totale dei dipendenti delle Società del Gruppo SICURITALIA è aumentato, per un totale pari a **8.226** persone per SIC.SPA e a **351** per SGS.

SICURITALIA - Numero dipendenti

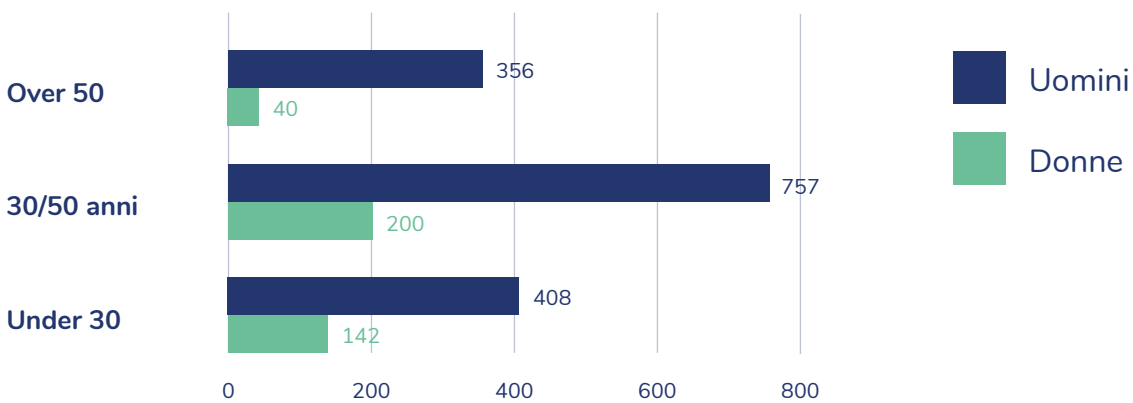
		2020	2021	2022
SIC.SPA	Donne	738	767	982
	Uomini	6.351	6.257	7.244
SGS	Donne	80	97	139
	Uomini	154	179	212



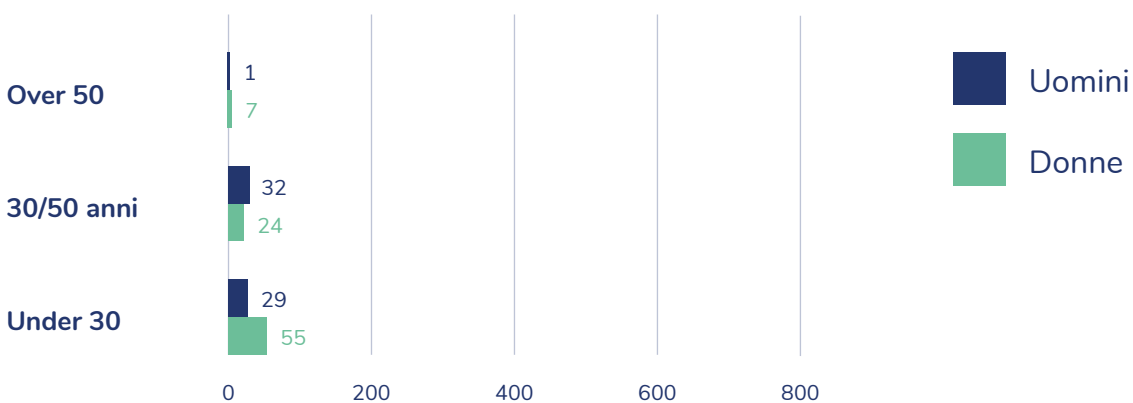
Nel corso del 2022, tutte le Società del Gruppo SICURITALIA hanno assistito ad un **aumento del personale**, con un tasso di crescita maggiore di quello registrato nelle annualità precedenti: per un totale di **355** unità in SGS e di **4.695** unità in SIC.SPA.

Questo risultato esprime la crescita che il Gruppo SICURITALIA ha avuto nel corso di quest'anno e rappresenta anche l'impegno del Gruppo volto ad incrementare posti di lavoro che permettano di soddisfare al meglio tutti i bisogni dei propri clienti.

Nuove assunzioni - SIC.SPA 2022

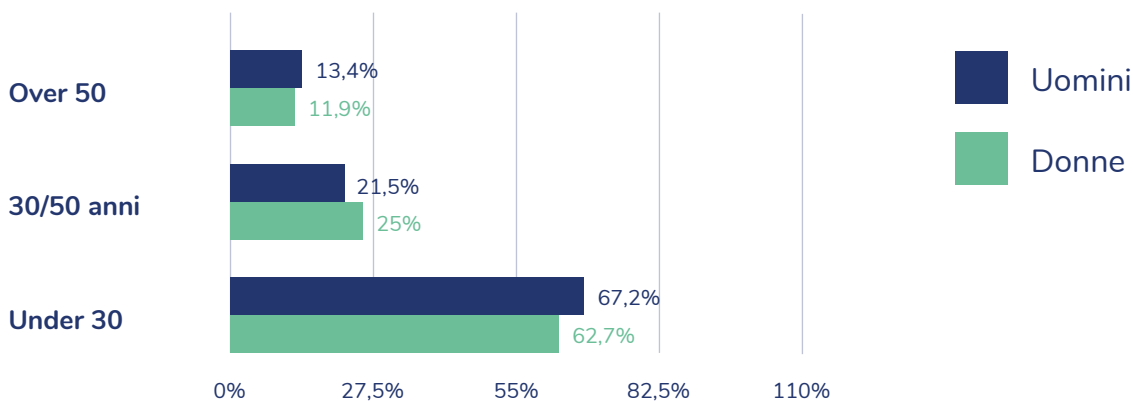


Nuove assunzioni - SGS 2022

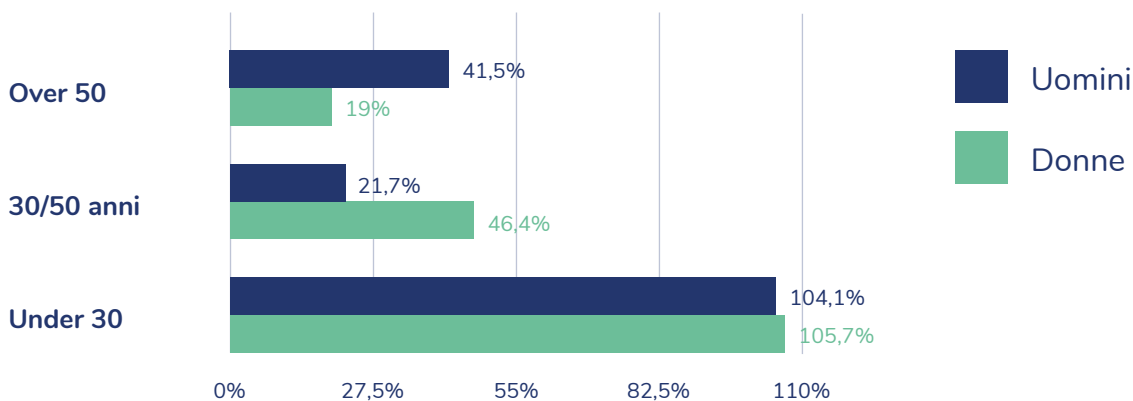


Il **tasso di turnover**, invece, in generale, nel 2022, per le Società del Gruppo SICURITALIA, è **diminuito** quasi per tutte le fasce di dipendenti analizzate.

Tasso di turnover - SIC.SPA 2022



Tasso di turnover - SGS 2022



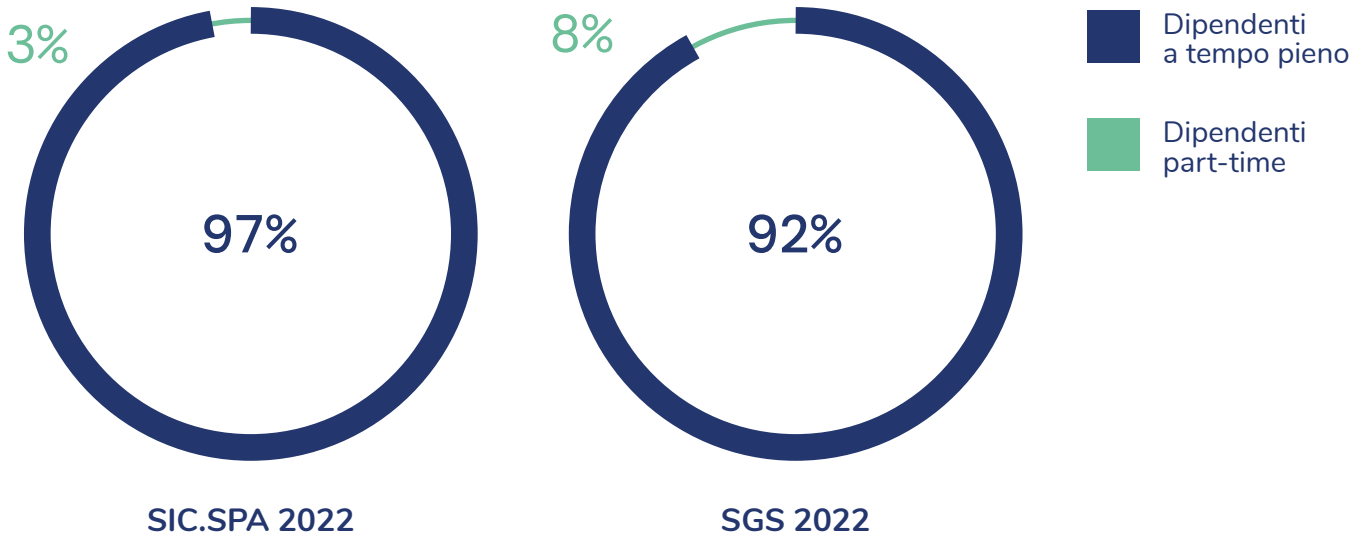
Inoltre, le Società del Gruppo SICURITALIA hanno il costante obiettivo di **valorizzare i propri dipendenti**: è infatti promossa la stipula di contratti a tempo indeterminato, che permettano di creare legami sempre più solidi e duraturi tra Azienda, dipendenti e clienti.

In tutte le sedi di entrambe le Società si è assistito, nel corso del 2022, ad un **aumento dei contratti a tempo indeterminato**, in linea con il continuo miglioramento del benessere dei dipendenti che caratterizzano queste Società.



Il Gruppo SICURITALIA cerca, comunque, di rispettare le singole esigenze dei lavoratori sul tema della conciliazione vita-lavoro, per questo motivo, nelle Società del Gruppo sono presenti alcuni dipendenti assunti con **contratti part-time**.

Si sottolinea, inoltre, che la totalità dei dipendenti di entrambe le Società è assunta secondo quanto stabilito dai rispettivi Contratti Collettivi, per tutelarne maggiormente le condizioni economiche e sociali secondo quanto stabilito dalla legislazione italiana.



5.2 SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

Il Gruppo SICURITALIA si pone come obiettivo fondamentale e cardine del proprio business la **tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori (SSL)**. In linea con ciò SICURITALIA applica la normativa vigente in materia di SSL (D.Lgs. 81/08): ogni Società ha, quindi, redatto il proprio **Documento di Valutazione dei Rischi per la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori**, che contiene la totalità delle operazioni necessarie per la salvaguardia della salute dei propri dipendenti relative alle possibili situazioni di rischio e pratiche di prevenzione e protezione dei dipendenti.

Inoltre, le Società del Gruppo hanno deciso di implementare un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro**, certificato secondo lo standard ISO 45001. Attraverso l'implementazione di questo sistema di gestione, l'Azienda può gestire con maggiore efficienza tutte le iniziative legate alla SSL.

LO STANDARD UNI ISO 45001

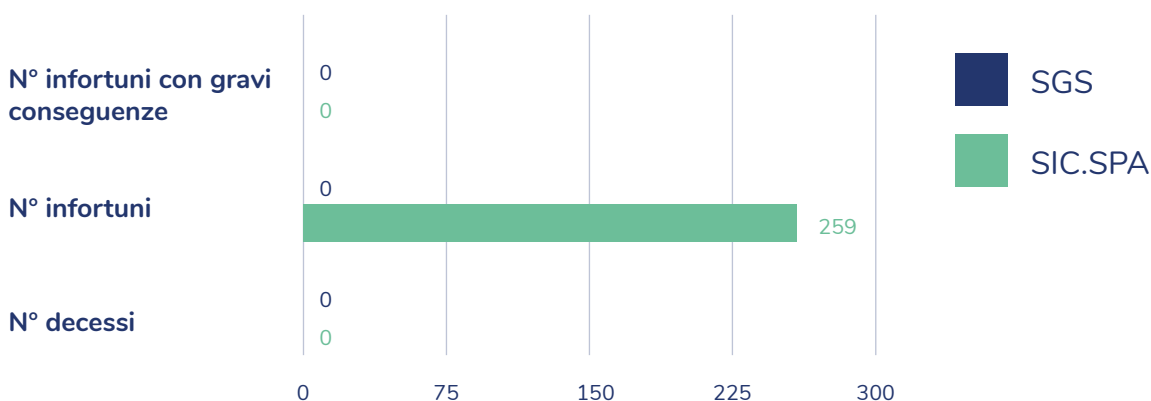
La ISO 45001:2018 "Occupational health and safety management systems – Requirements with guidance for use framework" è una norma internazionale che specifica i requisiti per un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e fornisce indicazioni per il suo utilizzo.

Si applica a qualsiasi Organizzazione che ha l'obiettivo di istituire, implementare e mantenere un sistema di gestione per **migliorare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro ed eliminare o ridurre i rischi associati**.

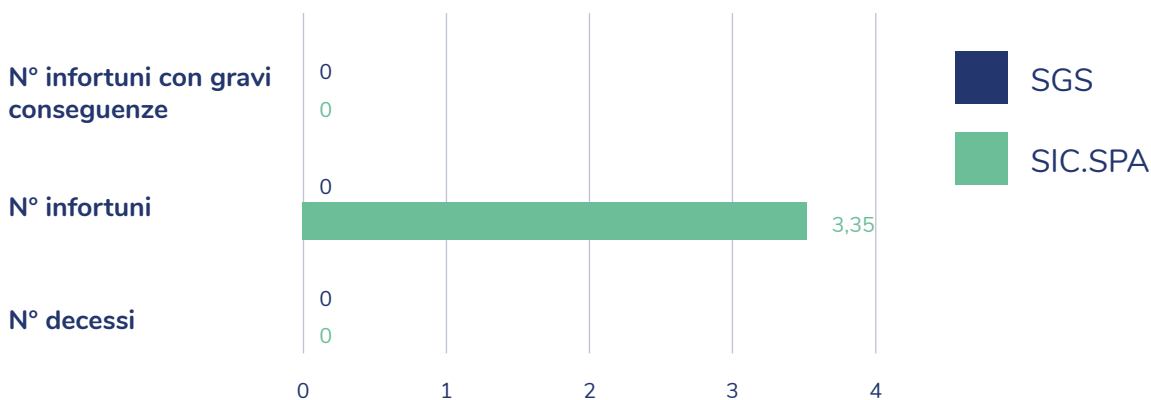
Si sottolinea come le Società del Gruppo, per una maggiore tutela dei propri dipendenti, organizzano specifici **corsi di formazione e sensibilizzazione** per tutte le figure aziendali sui temi della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Durante questi incontri i dipendenti apprendono i potenziali rischi a cui sono esposti durante lo svolgimento della propria mansione, le misure di prevenzione da attuare, i DPI necessari ed il loro corretto utilizzo, come indicato nello specifico DVR delle Aziende.

Le Società del Gruppo perseguono l'obiettivo di "zero infortuni" e, perciò, cercano di ridurli quanto possibile con attività di prevenzione e protezione dei dipendenti.

Numero di infortuni sul lavoro 2022



Tassi di infortuni sul lavoro (base 200.000 hr) 2022



Inoltre, attraverso il sistema di gestione per la sicurezza, SICURITALIA monitora due indicatori di infortunio:

- **INDICE DI FREQUENZA (IF)**
che fornisce il numero di infortuni avvenuti ogni milione di ore lavorate;
- **INDICE DI GRAVITÀ (IG)**
che indica il numero delle giornate di inabilità ogni mille ore lavorate.

SICURITALIA - Indicatore di infortunio

		2020	2021	2022
SIC.SPA	IF	10,09	14,93	16,75
	IG	1,33	3,49	6,61
SGS	IF	2,77	2,10	0
	IG	0,08	0,25	0

5.3 BENESSERE DEI DIPENDENTI

SICURITALIA si impegna nell'offrire ai propri dipendenti servizi e benefit liberamente fruibili, che permettano di garantirne le migliori condizioni lavorative e un ottimo clima aziendale.

In particolare, alcuni benefit concessi ai dipendenti, come declinati dal Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale a cui la Società aderisce, sono riportati di seguito:

- **POSSIBILITÀ DI USUFRUIRE DI SISTEMI DI FLESSIBILITÀ ORARIA;**
- **INDENNITÀ PER I LAVORATORI CHE SVOLGONO LE PROPRIE ATTIVITÀ IN ORARIO DIFFERENTE RISPETTO A QUELLO CONTRATTUALE;**
- **POSSIBILITÀ DI PRESTARE LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ DI SMART WORKING;**
- **COMPENSAZIONE PER ATTIVITÀ LAVORATIVE EXTRA;**
- **POSSIBILITÀ DI USUFRUIRE DI CONGEDI PARENTALI;**
- **POSSIBILITÀ DI BENEFICIARE DI UN PROGRAMMA DI ASSISTENZA SANITARIA.**

Riguardo al Congedo Parentale, nel corso del 2022, 8 dipendenti in SGS e 381 dipendenti SIC.SPA hanno usufruito di questo benefit, con un tasso di rientro pari al 100% in entrambe le Società.

È importante sottolineare come le Aziende del Gruppo SICURITALIA sono, inoltre, **certificate secondo lo standard etico SA 8000**.

L'implementazione di questo sistema di gestione permette di valorizzare il proprio personale, con lo scopo di **migliorare le condizioni lavorative** e promuoverne il trattamento equo ed etico. Questa norma permette alle Società di perseguire gli obiettivi del Gruppo relativi alla creazione di un ambiente di lavoro sano ed equilibrato, migliorando, inoltre, i propri rapporti con gli stakeholder, sia interni sia esterni.

LO STANDARD SA8000

La SA 8000 è uno standard internazionale di certificazione redatto dal CEPAA (Council of Economical Priorities Accreditation Agency) ed è volto a certificare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa, come **il rispetto dei diritti umani, il rispetto del diritto del lavoro, la tutela contro lo sfruttamento minorile e le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro**.



5.4 FORMAZIONE DEI DIPENDENTI

Nell'ottica del miglioramento continuo e della **valorizzazione continua dei dipendenti**, il Gruppo SICURITALIA investe molto nella formazione del proprio personale. La formazione è erogata sia attraverso lezioni frontali sia attraverso modalità di **training on-the-job**, così da permettere al proprio personale di sviluppare nuove competenze e di consolidare quelle già acquisite.

Il Gruppo SICURITALIA si impegna ad assicurare una **continua formazione** dei propri dipendenti, che si concretizza attraverso la predisposizione di piani annuali della formazione, che prevedono sia programmi di aggiornamento delle competenze sia programmi di assistenza alla transizione.

Le Società del Gruppo sostengono che "i collaboratori vengono formati attraverso il lavoro, ma contemporaneamente si riesce a svolgere un lavoro grazie alla formazione".

Formazione 2022

	SIC.SPA	SGS
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti	55.889	1.740
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (uomini)	49.101	1.260
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (donne)	6.788	480
Ore medie di formazione annua per dipendente	9,89	5,13
Ore medie di formazione annua per dipendente (uomini)	9,91	5,09
Ore medie di formazione annua per dipendente (donne)	9,99	5,09

Un'attività di continua e progressiva formazione del personale permette di fidelizzare i propri dipendenti, aumentando il retention degli stessi, e di offrire un servizio di sempre miglior qualità ai clienti, ed un conseguente vantaggio competitivo.

5.5 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il Gruppo SICURITALIA è fortemente convinto che la diversità nell'ambiente di lavoro e l'inclusione favoriscano lo sviluppo di un clima aziendale accogliente e sereno. Nel corso degli anni le Società del Gruppo per **valorizzare tutte le peculiarità di ogni dipendente**, si sono impegnate a creare un ambiente di lavoro che permetta a ognuno di svilupparsi e crescere professionalmente.

Inoltre, le Società del Gruppo, nel corso del 2022, in linea con questi principi, hanno ottenuto la **certificazione ISO 30415**. Questo sistema di gestione permette di implementare e migliorare i percorsi aziendali relativi all'inclusione del personale, diffondendo la consapevolezza che un ambiente lavorativo eterogeneo può portare numerosi benefici per un'Azienda, sia in termini di business sia di qualità del servizio erogato.

Il Gruppo SICURITALIA si impegna a **contrastare ogni forma di discriminazione** di genere, religione, età, condizione sociale, opinione politica e nazionalità all'interno delle proprie Aziende, garantendo pari opportunità ai suoi dipendenti.

L'ambiente lavorativo è caratterizzato da un clima non intimidatorio e privo di molestie, pressioni o mobbing: nessun episodio di discriminazione è stato, infatti, mai registrato, né nel 2022 né negli anni precedenti all'interno delle Società del Gruppo SICURITALIA.

LO STANDARD UNI ISO 30415

La ISO 30415:2021 "human resource management diversity and inclusion" definisce le linee guida per una gestione caratterizzata da diversità ed inclusione: rappresenta, perciò, una guida per l'efficace **applicazione dei principi di "Diversity & Inclusion" nei processi aziendali, negli organi di governo e più in generale, per tutti gli stakeholder** di riferimento, introducendo un approccio che mira al miglioramento continuo, tipico dei sistemi di gestione.

5.6 DIRITTI UMANI

Per il Gruppo SICURITALIA il **diritto al lavoro dignitoso** deve essere un diritto di tutti: infatti, le Società del Gruppo si adoperano costantemente per consentire ai propri dipendenti di avere

- IL DIRITTO A GODERE DI CONDIZIONI DI LAVORO GIUSTE E FAVOREVOLI, COMPRESA LA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO;
- SALARI EQUI, UGUALE REMUNERAZIONE PER UN LAVORO DI UGUALE VALORE;
- PARI OPPORTUNITÀ;
- ORARI DI LAVORO E DI RIPOSO RAGIONEVOLI;
- IL DIRITTO DI ORGANIZZARSI E CONTRATTARE COLLETTIVAMENTE.

Il Gruppo SICURITALIA, in linea con questi principi, ha deciso di adottare un proprio **Codice Etico** e di certificare le proprie Società secondo lo **standard SA8000**, in modo da avere delle linee guida che permettano la corretta gestione delle risorse umane e delle problematiche inerenti ai diritti umani.



5.7 ADESIONE AD ASSOCIAZIONI

L'adesione ad associazioni contribuisce alla realizzazione di una rete capace di incrementare le relazioni sociali, che concorrono a produrre un bene comune importante per gli individui e le Società. SICURITALIA, conscia di ciò, aderisce ed effettua donazioni ad associazioni a livello territoriale e non.

SIC.SPA



SGS





Obiettivi di Sostenibilità

06

6.1 OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ 2022

Nel corso del 2022 le Società del Gruppo SICURITALIA si sono impegnate per raggiungere gli obiettivi definiti nel 2021. Il Gruppo ha raggiunto gli obiettivi prefissati in questa annualità ed ha previsto numerose attività per raggiungerne di nuovi nell'annualità 2023.















LEGENDA

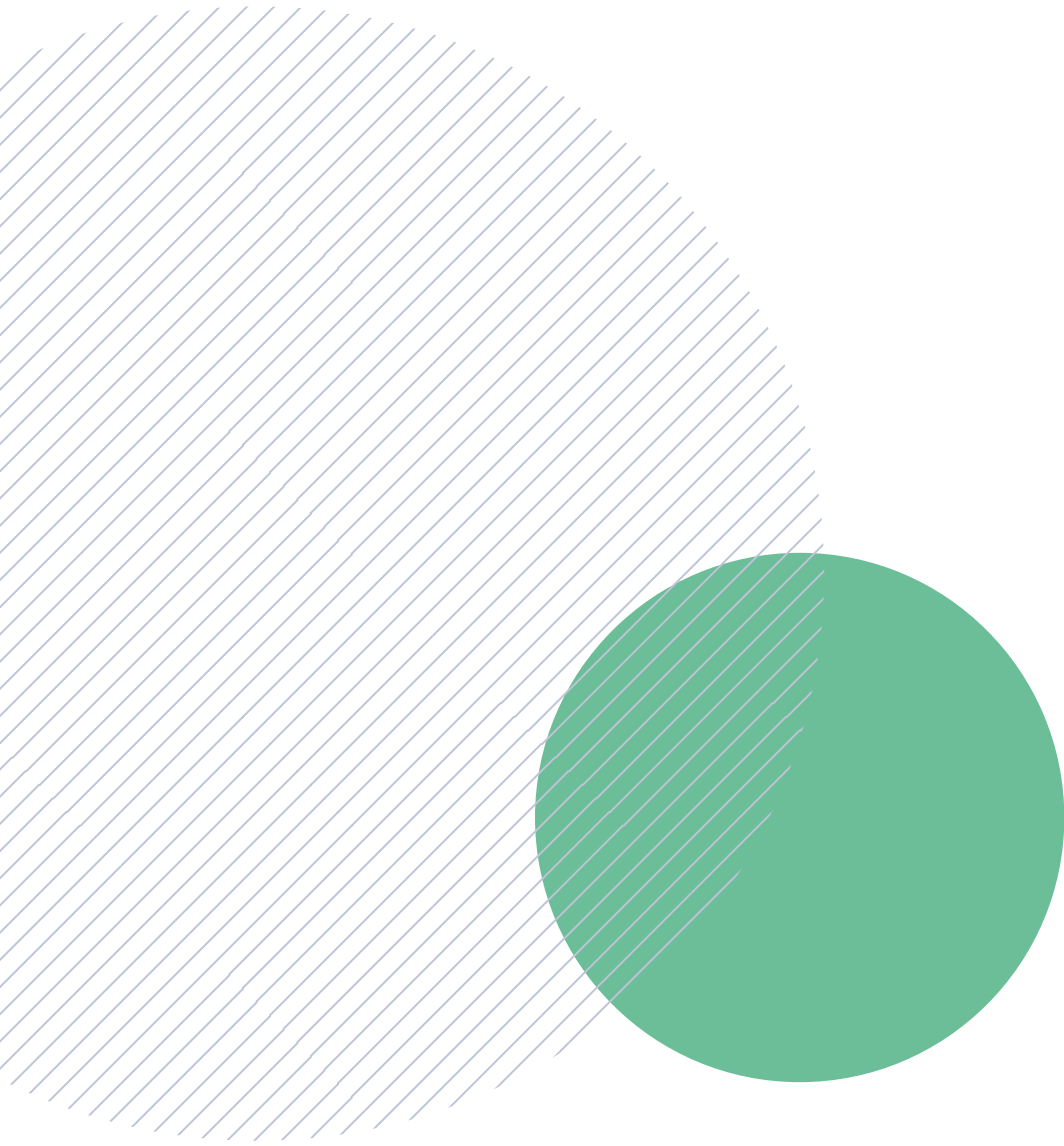
● Conseguito

AREA	RAGGIUNGIMENTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO
GOVERNANCE	● Da sviluppare	<ul style="list-style-type: none"> Nel 2022 i fornitori sono stati valutati, attraverso il portale Synesgy, secondo criteri ambientali e sociali, al fine di individuare eventuali impatti negativi connessi alla catena di fornitura. Disposizione nel 2022 di una politica per gli acquisti sostenibili riguardante gli aspetti ambientali, le pratiche lavorative e i diritti umani.
SOCIAL	● Da sviluppare	<ul style="list-style-type: none"> Predisposizione di un corso di guida anticipativa per i propri dipendenti, per aumentare la consapevolezza e la sicurezza dei guidatori di automezzi al fine di ridurre i consumi. È prevista l'adozione di un portale per il caricamento di video per la formazione in materia di Safety e di erogazione dei servizi entro il 2023.
ENVIRONMENT	In corso ● In corso In corso Da sviluppare ●	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di automezzi a basso impatto con l'obiettivo di convertire il 12% del parco auto nel 2023. SIC.SPA ha implementato un sistema di gestione dell'energia (ISO 50001), certificato da ente terzo, nel 2022. Emissioni di gas ad effetto serra relative ai consumi di carburante del parco auto operativo con l'obiettivo di una riduzione del 10% nel 2023. Emissioni di gas ad effetto serra relative ai consumi energetici delle sedi amministrative e operative con l'obiettivo di una riduzione del 5% nel 2023. Ampliare la stima delle emissioni dei gas ad effetto serra allo Scope 3. Aggiornamento annuale del GHG Inventory per ciascuna Società del Gruppo.
TRASVERSALE	● ● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> SICURITALIA ha supportato nel 2022 il movimento globale "Salva il Suolo", volto ad affrontare la crisi del suolo supportando politiche ed azioni per aumentare il contenuto organico nel suolo coltivabile. Nel 2022 le donazioni di SICURITALIA non saranno più svolte in autonomia dalle singole Società del Gruppo, ma verranno veicolate attraverso la finanziaria Lomafin. Le Società (SGS e SIC.SPA) si sono certificate ISO 30415 (Gestione delle risorse umane – Diversità ed inclusione) nel 2022. SICURITALIA ha deciso di svolgere nel 2022 un'indagine sulla soddisfazione dei propri dipendenti, che ha analizzato gli stili comportamentali e le forze motivazionali di ciascuna persona, con l'obiettivo di strutturare dei percorsi di sviluppo delle competenze in ottica di engagement, retention e crescita professionale.

6.2 OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ 2023

Partendo dall'esperienza maturata nel corso del 2021 e del 2022, relativa al raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità, per il 2023 le Società del Gruppo SICURITALIA si sono impegnate nel definire azioni e traguardi in linea con il loro crescente impegno per la tutela della Sostenibilità, con la consapevolezza e l'augurio che questi impegni caratterizzeranno in modo sempre più permeante le attività aziendali.

AREA	OBIETTIVO		SGDs
GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> Nel 2023 i fornitori saranno valutati secondo criteri ambientali e sociali, al fine di individuare eventuali impatti negativi connessi alla catena di fornitura. 	Riconfermato	
	<ul style="list-style-type: none"> Disposizione nel 2023 di una politica per gli acquisti sostenibili riguardante gli aspetti ambientali, le pratiche lavorative e i diritti umani. 	Riconfermato	
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione congruità dei livelli retributivi per i CCNL applicati. 	Nuovo	
	<ul style="list-style-type: none"> È prevista l'adozione di un portale per il caricamento di video per la formazione in materia di Safety e di erogazione dei servizi entro il 2024. 	Riconfermato	
ENVIRONMENT	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di automezzi a basso impatto con l'obiettivo di convertire il 12% del parco auto nel 2023 e il 50% nel 2024. 	Riconfermato ed ampliato	 
	<ul style="list-style-type: none"> Emissioni di gas ad effetto serra relative ai consumi di carburante del parco auto operativo con l'obiettivo di una riduzione del 10% nel 2024. 	Riconfermato ed ampliato	
	<ul style="list-style-type: none"> Emissioni di gas ad effetto serra relative ai consumi energetici delle sedi amministrative e operative con l'obiettivo di una riduzione del 5% nel 2024. 	Riconfermato ed ampliato	
	<ul style="list-style-type: none"> Ampliare la stima delle emissioni dei gas ad effetto serra allo Scope 3. 	Riconfermato	
	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento annuale del GHG Inventory per ciascuna Società. 	Riconfermato	
TRASVERSALE	<ul style="list-style-type: none"> SICURITALIA ha deciso di sviluppare nel 2023 iniziative rivolte al coinvolgimento degli under 30 con formazione in presenza, webinar ed eventi conviviali. 	Nuovo	
	<ul style="list-style-type: none"> Le Società (SGS, SIC.SPA) hanno deciso di certificarsi secondo PDR 125 nel 2023. 	Nuovo	
	<ul style="list-style-type: none"> Valutare l'adesione ad associazioni ed iniziative in tema di sostenibilità in linea con la mission ed i temi materiali dell'azienda: ad esempio, SICURITALIA ha supportato nel 2022 il movimento globale "Salva il Suolo", volto ad affrontare la crisi del suolo supportando politiche ed azioni per aumentare il contenuto organico nel suolo coltivabile.2022. 	Nuovo	 



07

Tabelle di
redicontazione



7.1 SICURITALIA IVRI

GRI 2-7

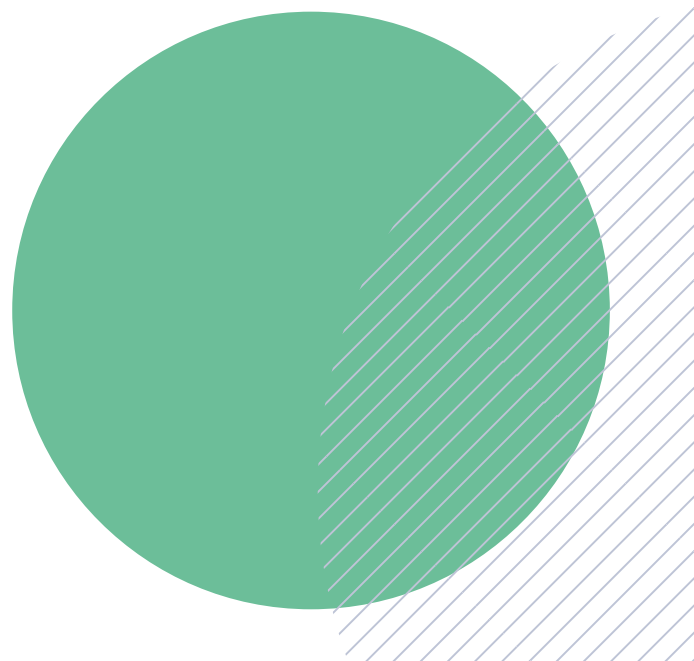
Numero dipendenti

	2020	2021	2022
Tempo indeterminato	7.089	7.024	8.226
Donne	738	767	982
Uomini	6.351	6.257	7.244
Tempo determinato	90	133	812
Donne	10	21	166
Uomini	80	112	646
Tempo pieno	7.013	7.003	8.876
Donne	664	706	1.075
Uomini	6.349	6.297	7.801
Part-time	166	154	230
Donne	84	82	107
Uomini	82	72	123

GRI 2-7

Donne - tempo indeterminato

	2020	2021	2022
Abruzzo	35	34	43
Basilicata	4	5	12
Campania	2	9	9
Emilia Romagna	45	52	76
Friuli Venezia Giulia	19	18	23
Lazio	81	65	67
Liguria	42	43	48
Lombardia	364	387	495
Marche	0	0	2
Molise	1	1	2
Piemonte	24	24	29
Puglia	32	33	52
Sardegna	3	4	4
Sicilia	1	1	2
Toscana	32	38	41
Trentino Alto Adige	4	4	4
Umbria	1	1	1
Veneto	48	48	72



GRI 2-7

Uomini - tempo indeterminato

	2020	2021	2022
Abruzzo	194	194	212
Basilicata	50	115	207
Campania	150	182	185
Emilia Romagna	548	507	591
Friuli Venezia Giulia	147	155	181
Lazio	882	831	876
Liguria	289	264	319
Lombardia	2.182	2.132	2.493
Marche	1	1	9
Molise	34	38	42
Piemonte	379	369	448
Puglia	479	446	505
Sardegna	98	113	117
Sicilia	25	24	36
Toscana	368	370	411
Trentino Alto Adige	25	27	37
Umbria	71	66	68
Veneto	429	423	507

GRI 2-7

Donne - tempo determinato

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	7
Basilicata	0	0	2
Campania	0	0	0
Emilia Romagna	0	2	13
Friuli Venezia Giulia	1	0	8
Lazio	1	2	23
Liguria	0	0	3
Lombardia	7	9	64
Marche	0	0	0
Molise	0	0	1
Piemonte	0	0	0
Puglia	0	2	22
Sardegna	0	0	0
Sicilia	0	0	5
Toscana	0	2	6
Trentino Alto Adige	0	0	2
Umbria	0	0	0
Veneto	1	4	10

GRI 2-7

Uomini - tempo determinato

	2020	2021	2022
Abruzzo	4	2	34
Basilicata	0	3	19
Campania	3	4	11
Emilia Romagna	5	6	38
Friuli Venezia Giulia	0	4	29
Lazio	18	6	104
Liguria	9	12	31
Lombardia	14	33	152
Marche	0	0	2
Molise	1	3	9
Piemonte	1	3	20
Puglia	5	8	60
Sardegna	2	1	15
Sicilia	1	2	4
Toscana	12	12	45
Trentino Alto Adige	2	1	9
Umbria	0	3	4
Veneto	3	9	60

GRI 2-28

	2020	2021	2022
Confindustria (Como, Chieti - Pescara, Piacenza, Toscana Sud 2022)	●	●	●
ANIP	●	●	
Confimprese (Milano 2022)	●	●	●
Fondazione Cometa	●	●	
Amici di Como	●	●	●
Associazione del Grumello	●	●	
Como cuore	●	●	
ANIMA - Confindustria			●
AIPSA - Associazione Italiana Professionisti Security Aziendale			●
American Chamber of Commerce in Italy			●
Compagnia delle Opere			●
Unindustria Reggio Emilia			●
OSSIF - Centro di Ricerca dell'ABI sulla Sicurezza Anticrimine			●
Confcommercio (Arezzo, Milano, Lodi, Monza e Brianza 2022)			●
Croce Azzurra	●	●	

GRI 2-30

	2020	2021	2022
Numero dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva	100%	100%	100%

GRI 201-1

	2020	2021	2022
Ricavi	516.262.536 €	500.597.128 €	512.738.486 €
Costi, salari, benefit...	466.089.725 €	457.223.782 €	464.331.704 €
Valore economico trattenuto	50.172.811 €	43.373.346 €	48.406.782 €

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	14	14	14
Dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	Tutto l'organico	Tutto l'organico	Tutto l'organico
Partner commerciali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure di anticorruzione	-	-	283
Membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	14	14	14
Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	710	710	911

GRI 205-3

	2020	2021	2022
Numero totale degli incidenti confermati di corruzione	0	0	0
Descrizione della natura degli incidenti confermati di corruzione	//	//	//
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	0	0	0
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati rescissi o non rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	0	0	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o i suoi dipendenti	0	0	0

GRI 206-1

	2020	2021	2022
Numero di azioni legati in corso o completate durante il periodo di rendicontazione riguardanti il comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi anti-trust e contro il monopolio in cui l'organizzazione sia stata identificata come partecipante	0	0	0
Risultati di azioni legali completati	0	0	0

GRI 302-2

Energia elettrica

	u.m.	2020	2021	2022
Energia elettrica totale	kWh	2.770.057,80	3.519.945	3.679.690
Energia elettrica rinnovabile	kWh	25.732,48	25.142,53	32.251
Consumi di gas naturale (riscaldamento)	smc	51.000	51.300	57.749
Gasolio (mezzi di trasporto)	litri	4.666.000	5.500.000	6.176.781
Benzina (mezzi di trasporto)	litri	282.000	195.000	368.009
Metano (mezzi di trasporto)	kg	3.000	250	0,05
GPL (mezzi di trasporto)	kg	1.500	0	0
Gruppi elettrogeni (gasolio)	litri	500	500	0

GRI 302-2

Consumo energetico in MJ

	2020	2021	2022
Energia termica da gas naturale	1.932.900	1.944.270	2.188.687,1
Energia termica da gasolio	167.976.000	198.000.000	222.364.116
Energia termica da benzina	9.024.000	6.240.000	11.776.288
Energia termica da metano	156.000	13.000	2,65
Energia termica da GPL	69.150	0	0
Consumo di energia rinnovabile	92.611,18	90.487,96	116.071,35
Consumo di energia non rinnovabile	189.034.876,84	218.775.064,1	249.456.226,71
Consumo energetico totale	189.127.488,02	218.865.552,06	249.572.298,06
Rapporto di rinnovabilità energetica	0,05%	0,04%	0,05%

GRI 302-3

Intensità energetica

	u.m.	2020	2021	2022
Fatturato	€	516.262.536	500.597.128	512.738.486
Intensità energetica	MJ/€	0,37	0,44	0,49
Intensità energetica - rinnovabile	MJ/€	0	0	0
Intensità energetica - non rinnovabile	MJ/€	0,37	0,44	0,49

GRI 305-1
GRI 305-2

	u.m.	2020	2021	2022
Scope 1	t CO ₂ e	//	15.446,26	17.407,2
Scope 2	t CO ₂ e	//	917,1	945,7

GRI 305-4

Intensità delle emissioni di GHG

	u.m.	2020	2021	2022
Fatturato	€	516.262.536	500.597.128	512.738.486
Intensità delle emissioni di GHG (scope 1)	Kg CO ₂ e/€	51.000	3,08557 E-05	3,39495 E-05
Intensità delle emissioni di GHG (scope 2)	Kg CO ₂ e/€	4.666.000	1,83201 E-06	1,84441 E-06
Scope 1 +2	t CO ₂ e/€	282.000	16.363,4	18.352,9
Intensità delle emissioni di GHG (scope 1+2)	Kg CO ₂ e/€	3.000	3,26877 E-05	3,57939 E-05



07



GRI 401-1

Nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Donne	141	184	382
Under 30	59	76	142
30/50 anni	68	91	200
Over 50	14	17	40
Uomini	1.068	1.379	1.541
Under 30	335	410	408
30/50 anni	473	626	757
Over 50	260	343	376
Totale	1.209	1.563	1.923
Under 30	394	486	550
30/50 anni	541	717	957
Over 50	274	360	416

GRI 401-1

Donne - nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Abruzzo	4	0	16
Basilicata	0	1	9
Campania	0	8	0
Emilia Romagna	5	15	35
Friuli Venezia Giulia	6	5	13
Lazio	11	15	23
Liguria	13	5	8
Lombardia	82	98	163
Marche	0	0	2
Molise	0	0	2
Piemonte	2	1	5
Puglia	3	7	39
Sardegna	1	1	0
Sicilia	1	0	6
Toscana	2	10	7
Trentino Alto Adige	1	1	2
Umbria	0	0	0
Veneto	10	17	30



GRI 401-1

Uomini - nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Abruzzo	18	23	50
Basilicata	16	71	108
Campania	24	44	10
Emilia Romagna	67	137	116
Friuli Venezia Giulia	29	42	51
Lazio	244	207	143
Liguria	80	56	74
Lombardia	310	402	478
Marche	0	0	10
Molise	4	10	10
Piemonte	63	48	96
Puglia	46	59	112
Sardegna	15	79	19
Sicilia	5	3	14
Toscana	61	67	74
Trentino Alto Adige	12	10	18
Umbria	7	9	3
Veneto	67	112	135





GRI 401-1

Tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Donne			
Under 30	60	81,19	62,73
30/50 anni	27	34,66	25
Over 50	14	20,1	11,95
Uomini			
Under 30	82	101,76	67,24
30/50 anni	26	37,78	21,5
Over 50	18	28,35	13,4
Totale			
Under 30	78	98,24	66,22
30/50 anni	26	37,39	21,99
Over 50	18	27,77	13,29

GRI 401-1

Donne - tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Abruzzo	20	2,87	15,38
Basilicata	0	21,05	0
Calabria	-	-	-
Campania	0	163,64	11,76
Emilia Romagna	27	36,42	36,36
Friuli Venezia Giulia	23	61,28	33,33
Lazio	31	56,31	32,59
Liguria	46	16,41	18,6
Lombardia	28	39,08	23,39
Marche	0	0	0
Molise	88	0	450
Piemonte	13	4,1	16,33
Puglia	9	31,81	20,2
Sardegna	39	32,43	120
Sicilia	150	0	0
Toscana	6	27,27	15,5
Trentino Alto Adige	31	48	22,22
Umbria	0	0	0
Valle d'Aosta	-	-	-
Veneto	29	53,55	37,17

GRI 401-1

Uomini - tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Abruzzo	18	20,86	14,04
Basilicata	47	77,98	7,85
Calabria	-	-	-
Campania	22	29,59	6,49
Emilia Romagna	27	51,99	31,17
Friuli Venezia Giulia	29	44,74	20,96
Lazio	41	50,91	17,6
Liguria	30	39,67	23,17
Lombardia	22	33,33	23,23
Marche	0	0	18,18
Molise	26	38,27	0
Piemonte	22	20,44	13,47
Puglia	23	30,09	11,62
Sardegna	22	132,31	17,62
Sicilia	17	23,38	9,52
Toscana	27	30,57	19,56
Trentino Alto Adige	57	48,90	34,9
Umbria	17	26,24	33,06
Valle d'Aosta	-	-	-
Veneto	26	47,75	32,6

GRI 401-3

Congedo parentale

	2020	2021	2022
Donne che hanno avuto diritto al congedo parentale	57	48	66
Donne che hanno usufruito del congedo parentale	57	48	66
Donne che sono tornate al lavoro dopo averne usufruito	57	48	66
Donne che sono tornate al lavoro dopo averne usufruito e ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	46	46	66
Uomini che hanno avuto diritto al congedo parentale	250	272	315
Uomini che hanno usufruito del congedo parentale	250	272	315
Uomini che sono tornati al lavoro dopo averne usufruito	250	272	315
Uomini che sono tornati al lavoro dopo averne usufruito e ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	218	252	315
Donne - tasso di rientro al lavoro	1	1	1
Uomini - tasso di rientro al lavoro	1	1	1
Tasso di retention in azienda delle donne che hanno usufruito del congedo parentale	0,80	0,95	1
Tasso di retention in azienda degli uomini che hanno usufruito del congedo parentale	0,87	0,92	1



GRI 403-9

Infortunati e decessi

	2020	2021	2022
N° decessi	0	0	0
Tasso di decessi (base 200.000 hr)	0%	0%	0%
N° infortuni	140	226	259
Tasso di infortuni (base 200.000 hr)	2,01%	2,98%	3,35%
N° infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (base 200.000 hr)	0%	0%	0%
Ore lavorate	13.880.994	15.139.677	15.459.916

GRI 404-1

Ore di formazione

	2020	2021	2022
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti	//	//	55.889
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (uomini)(donne)	//	//	49.101
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (donne)	//	//	6.788
Ore medie di formazione annua per dipendente	//	//	9,89
Ore medie di formazione annua per dipendente (uomini)	//	//	9,91
Ore medie di formazione annua per dipendente (donne)	//	//	9,99

GRI 404-3

Dipendenti impiegati

	2020	2021	2022
Donne	45%	45%	45%
Uomini	55%	55%	55%

GRI 405-2

Stipendio

	2020	2021	2022
Impiegati uomini	25.874 €	26.012 €	26.366 €
Impiegate donne	20.622 €	21.514 €	21.528 €
Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	25,47%	20,91%	22,48%

GRI 407-1

Attività e fornitori a rischio

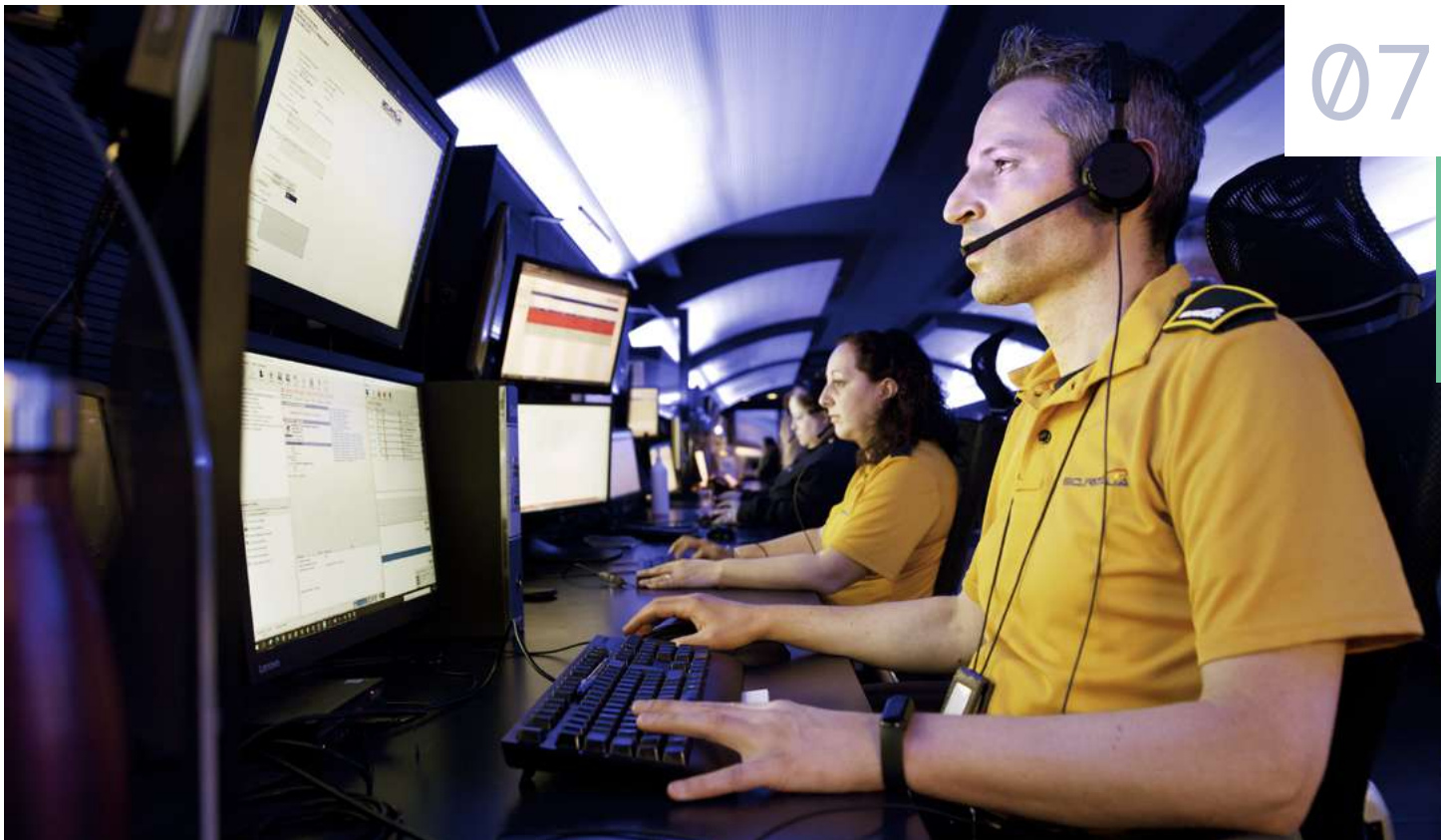
	2020	2021	2022
Tipo di attività o fornitore che mette a rischio il diritto del lavoratore di esercitare la libertà o la contrattazione collettiva	//	//	0
Paesi o aree geografiche in cui le attività e i fornitori sono considerati a rischio	//	//	0
Misure intraprese dall'organizzazione durante il periodo di rendicontazione per supportare i diritti di esercitare la libertà di associazione e di contrattazione collettiva	//	//	0

GRI 408-1

Lavoro minorile

	2020	2021	2022
Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile o giovani esposti a lavori pericolosi	//	//	0
Paese o area geografica	//	//	0
Misure intraprese dall'organizzazione durante il periodo di rendicontazione per contribuire all'effettiva abolizione del lavoro minorile	//	//	0





7.2 SICURITALIA GROUP SERVICE

GRI 2-7

Numero dipendenti

	2020	2021	2022
Tempo indeterminato	234	276	351
Donne	80	97	139
Uomini	154	179	212
Tempo determinato	17	26	35
Donne	10	17	24
Uomini	7	9	11
Tempo pieno	219	270	413
Donne	68	95	177
Uomini	151	175	236
Part-time	32	32	37
Donne	22	19	24
Uomini	10	13	13

GRI 2-7

Donne - tempo indeterminato

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	0
Basilicata	0	0	0
Calabria	0	0	0
Campania	0	0	0
Emilia Romagna	2	5	7
Friuli Venezia Giulia	0	0	0
Lazio	1	1	2
Liguria	0	0	0
Lombardia	69	80	115
Marche	0	0	0
Molise	0	0	0
Piemonte	3	3	4
Puglia	1	1	1
Sardegna	0	0	0
Sicilia	0	0	0
Toscana	2	3	4
Trentino Alto Adige	0	0	0
Umbria	0	0	0
Valle d'Aosta	0	0	0
Veneto	2	4	6

GRI 2-7

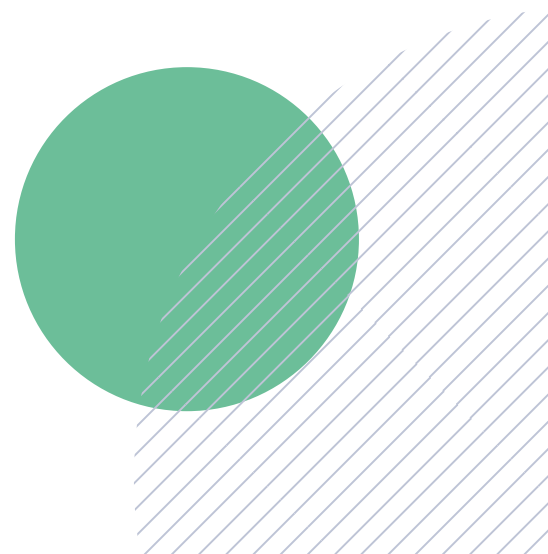
Uomini - tempo indeterminato

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	1	1
Basilicata	1	1	1
Calabria	0	0	0
Campania	0	0	1
Emilia Romagna	7	10	10
Friuli Venezia Giulia	0	0	0
Lazio	14	15	18
Liguria	3	3	3
Lombardia	103	119	142
Marche	0	0	0
Molise	0	0	0
Piemonte	9	10	11
Puglia	3	3	3
Sardegna	3	3	3
Sicilia	0	0	0
Toscana	1	3	4
Trentino Alto Adige	0	0	0
Umbria	0	1	1
Valle d'Aosta	0	0	0
Veneto	10	10	14

GRI 2-7

Donne - tempo determinato

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	0
Basilicata	0	0	0
Calabria	0	0	0
Campania	0	0	0
Emilia Romagna	0	3	9
Friuli Venezia Giulia	0	1	1
Lazio	0	0	0
Liguria	0	0	0
Lombardia	10	12	12
Marche	0	0	0
Molise	0	0	0
Piemonte	0	0	0
Puglia	0	0	1
Sardegna	0	0	0
Sicilia	0	0	0
Toscana	0	1	1
Trentino Alto Adige	0	0	0
Umbria	0	0	0
Valle d'Aosta	0	0	0
Veneto	0	0	0



GRI 2-7

Uomini - tempo determinato

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	0
Basilicata	0	0	0
Calabria	0	0	0
Campania	0	0	0
Emilia Romagna	0	0	5
Friuli Venezia Giulia	0	0	0
Lazio	0	0	0
Liguria	0	0	0
Lombardia	7	9	3
Marche	0	0	0
Molise	0	0	0
Piemonte	0	0	0
Puglia	0	0	0
Sardegna	0	0	0
Sicilia	0	0	0
Toscana	0	0	0
Trentino Alto Adige	0	0	0
Umbria	0	0	0
Valle d'Aosta	0	0	0
Veneto	0	0	3

GRI 2-28

	2020	2021	2022
Fondazione Cometa	●	●	
Fondazione Ambrosoli	●	●	
Confcommercio Arezzo			●
Confindustria Basilicata			●
CCNC - Consiglio Nazionale dei Centri Commerciali			●
Assolombarda			●

GRI 2-30

	2020	2021	2022
Numero dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva	100%	100%	100%

GRI 201-1

	2020	2021	2022
Ricavi	192.849.247 €	222.237.842 €	239.453.431 €
Costi, salari, benefit...	190.455.502 €	220.865.867 €	237.366.262 €
Valore economico trattenuto	2.393.745 €	1.371.975 €	2.087.169 €

GRI 205-2

	2020	2021	2022
Dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	Tutto l'organico	Tutto l'organico	Tutto l'organico
Partner commerciali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure di anticorruzione	//	//	Il codice etico è stato condiviso con i fornitori
Membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	11	11	11
Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	710	710	911

GRI 205-3

	2020	2021	2022
Numero totale degli incidenti confermati di corruzione	0	0	0
Descrizione della natura degli incidenti confermati di corruzione	//	//	//
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	0	0	0
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati rescissi o non rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	0	0	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o i suoi dipendenti	0	0	0

GRI 206-1

	2020	2021	2022
Numero di azioni legati in corso o completate durante il periodo di rendicontazione riguardanti il comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi anti-trust e contro il monopolio in cui l'organizzazione sia stata identificata come partecipante	0	0	0
Risultati di azioni legali completati	0	0	0



GRI 302-2

Energia elettrica

	u.m.	2020	2021	2022
Energia elettrica totale	kWh	246.227,36	312.884	327.084
Energia elettrica rinnovabile	kWh	11.028,2	10.775,37	32.251
Consumi di gas naturale (riscaldamento)	smc	4.500	4.560	5.133
Gasolio (mezzi di trasporto)	litri	149.000	489.000	251.281
Benzina (mezzi di trasporto)	litri	0	0	5.200

GRI 302-2

Consumo energetico in MJ

	2020	2021	2022
Energia termica da gas naturale	170.550	172.824	194.540,7
Energia termica da gasolio	5.364.000	17.604.000	9.046.116
Energia termica da benzina	0	0	166.400
Consumo di energia rinnovabile	39.690,51	38.780,55	116.071,35
Consumo di energia non rinnovabile	6.381.031,76	18.864.112,96	10.468.160,67
Consumo energetico totale	6.420.722,27	18.902.893,52	10.584.232,02
Rapporto di rinnovabilità energetica	0,62%	0,21%	1,10%

GRI 302-3

Intensità energetica

	u.m.	2020	2021	2022
Fatturato	€	192.838.703	222.237.842	239.453.431
Intensità energetica	MJ/€	0,03	0,09	0,04
Intensità energetica - rinnovabile	MJ/€	0	0	0
Intensità energetica - non rinnovabile	MJ/€	0,03	0,08	0,04

GRI 305-1

GRI 305-2

	u.m.	2020	2021	2022
Scope 1	t CO ₂ e	//	1.332,22	690,9
Scope 2	t CO ₂ e	//	81,5	35,1

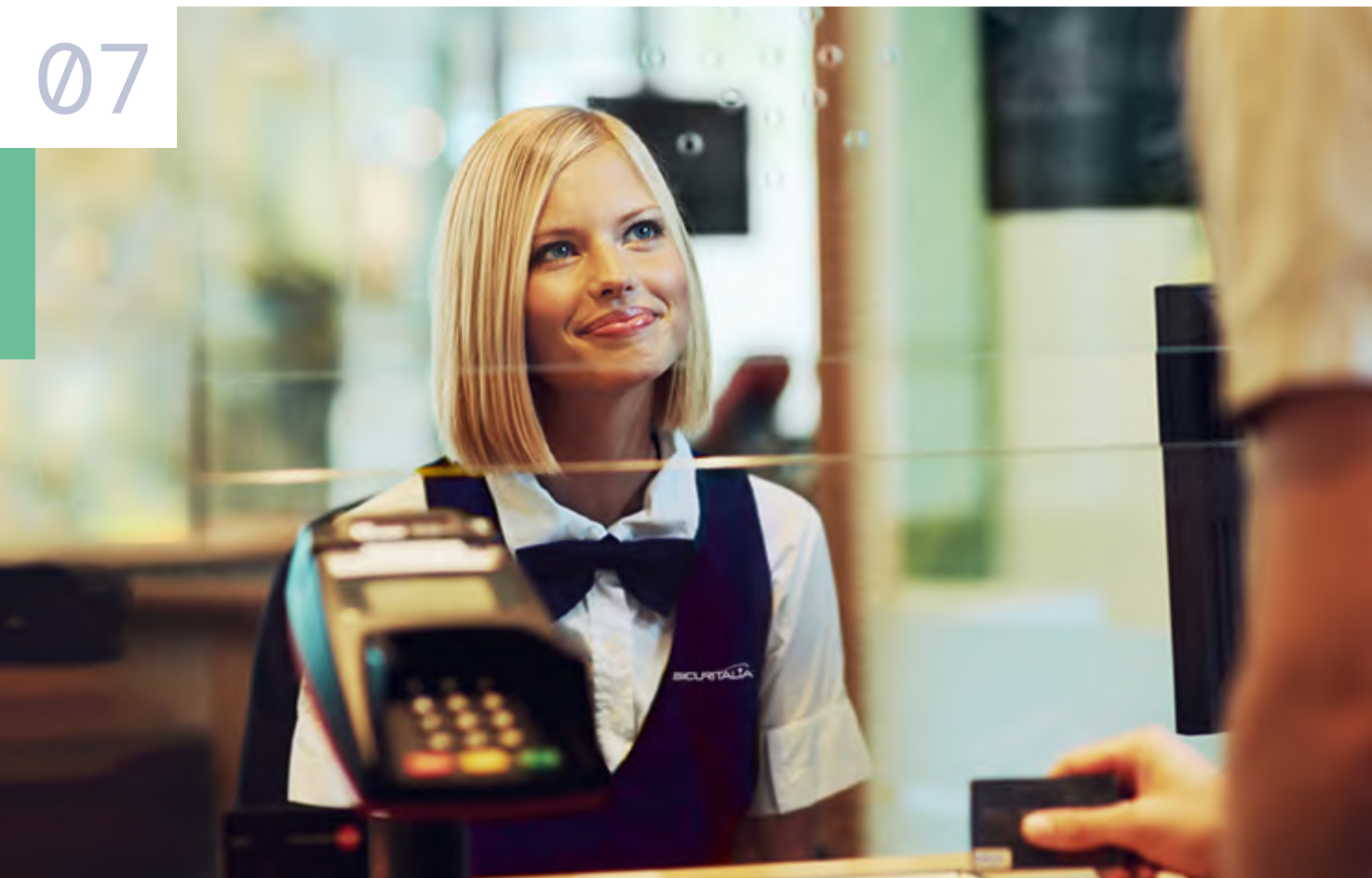
GRI 305-4

Intensità delle emissioni di GHG

	u.m.	2020	2021	2022
Fatturato	€	192.838.703	222.237.842	239.453.431
Intensità delle emissioni di GHG (scope 1)	Kg CO ₂ e/€	//	5,99457 E-06	2,88532 E-06
Intensità delle emissioni di GHG (scope 2)	Kg CO ₂ e/€	//	3,66724 E-07	1,46584 E-07
Scope 1 +2	t CO ₂ e/€	//	1.413,7	726
Intensità delle emissioni di GHG (scope 1+2)	Kg CO ₂ e/€	//	6,3613 E-06	3,0319 E-06



07



GRI 401-1

Nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Donne	32	49	86
Under 30	14	19	55
30/50 anni	14	28	24
Over 50	4	2	7
Uomini	46	80	62
Under 30	11	21	29
30/50 anni	30	47	32
Over 50	5	12	1
Totale	78	129	148
Under 30	25	40	84
30/50 anni	44	75	56
Over 50	9	14	8

GRI 401-1

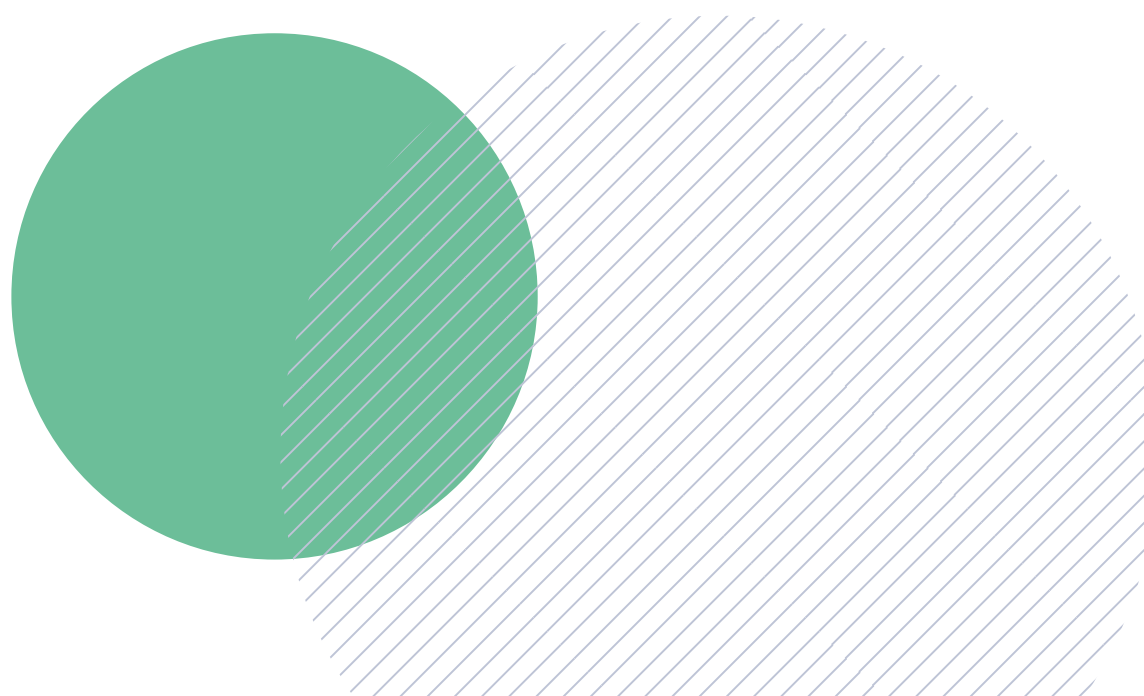
Donne - nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	0
Basilicata	0	0	0
Emilia Romagna	2	8	9
Friuli Venezia Giulia	0	1	0
Lazio	1	0	1
Liguria	0	0	0
Lombardia	28	36	43
Piemonte	0	0	1
Puglia	1	0	1
Sardegna	0	0	0
Toscana	0	2	1
Umbria	0	0	0
Veneto	0	2	2

GRI 401-1

Uomini - nuove assunzioni

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	1	0
Basilicata	1	0	0
Campania	3	11	5
Emilia Romagna	0	0	1
Friuli Venezia Giulia	0	0	0
Lazio	3	2	3
Liguria	1	2	0
Lombardia	34	52	26
Piemonte	0	2	1
Puglia	0	1	0
Sardegna	0	1	0
Toscana	1	2	1
Umbria	0	1	0
Veneto	3	5	7





GRI 401-1

Tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Donne			
Under 30	29	84,45	105,71
30/50 anni	36	60,7	43,36
Over 50	71	57,83	19,05
Uomini			
Under 30	57	151,26	104,14
30/50 anni	41	61,86	21,69
Over 50	35	18,95	41,5
Totale			
Under 30	41	113,37	105,08
30/50 anni	40	61,47	31
Over 50	43	25,92	17,14

GRI 401-1

Donne - tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	-
Basilicata	0	0	-
Calabria	0	0	-
Campania	0	0	-
Emilia Romagna	171	226,42	94,12
Friuli Venezia Giulia	0	100	200
Lazio	0	0	0
Liguria	0	0	-
Lombardia	39	62,35	42,53
Marche	0	0	-
Molise	0	0	-
Piemonte	0	0	33,33
Puglia	100	0	0
Sardegna	0	0	-
Sicilia	0	0	-
Toscana	0	40	57,14
Trentino Alto Adige	0	0	-
Umbria	0	0	-
Valle d'Aosta	0	0	-
Veneto	0	77,42	22,22

GRI 401-1

Uomini - tasso di turnover in %

	2020	2021	2022
Abruzzo	0	0	200
Basilicata	400	0	0
Calabria	0	0	-
Campania	0	0	0
Emilia Romagna	61	141,18	50
Friuli Venezia Giulia	0	0	-
Lazio	24	19,46	35,71
Liguria	48	90	0
Lombardia	48	63,44	17,28
Marche	0	0	-
Molise	0	0	-
Piemonte	0	21,05	0
Puglia	0	55,81	40
Sardegna	0	72,73	100
Sicilia	0	0	-
Toscana	300	100	33,33
Trentino Alto Adige	0	0	-
Umbria	0	100	0
Valle d'Aosta	0	0	-
Veneto	38	83,72	34,78

GRI 401-3

Congedo parentale

	2020	2021	2022
Donne che hanno avuto diritto al congedo parentale	4	8	8
Donne che hanno usufruito del congedo parentale	4	8	8
Donne che sono tornate al lavoro dopo averne usufruito	4	8	8
Donne che sono tornate al lavoro dopo averne usufruito e ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	4	4	0
Uomini che hanno avuto diritto al congedo parentale	8	10	0
Uomini che hanno usufruito del congedo parentale	8	10	0
Uomini che sono tornati al lavoro dopo averne usufruito	8	10	0
Uomini che sono tornati al lavoro dopo averne usufruito e ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	7	6	0
Donne - tasso di rientro al lavoro	1	1	1
Uomini - tasso di rientro al lavoro	1	1	//
Tasso di retention in azienda delle donne che hanno usufruito del congedo parentale	1	0,5	0
Tasso di retention in azienda degli uomini che hanno usufruito del congedo parentale	0,87	0,6	//



GRI 403-9

Infortunati e decessi

	2020	2021	2022
N° decessi	0	0	0
Tasso di decessi (base 200.000 hr)	0%	0%	0%
N° infortuni	1	1	0
Tasso di infortuni (base 200.000 hr)	0,55%	0,42%	0%
N° infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (base 200.000 hr)	0%	0%	0%
Ore lavorate	361.201	475.506	513.021

GRI 404-1

Ore di formazione

	2020	2021	2022
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti	//	//	1.740
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (uomini)(donne)	//	//	1.260
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti (donne)	//	//	480
Ore medie di formazione annua per dipendente	//	//	5,13
Ore medie di formazione annua per dipendente (uomini)	//	//	5,09
Ore medie di formazione annua per dipendente (donne)	//	//	6,31

GRI 404-3

Dipendenti impiegati

	2020	2021	2022
Donne	43%	44%	45%
Uomini	57%	56%	55%

07



GRI 405-2
Stipendio

	2020	2021	2022
Impiegati uomini	25.874 €	26.012 €	26.366 €
Impiegate donne	20.622 €	21.514 €	21.528 €
Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	25,47%	20,91%	22,48%





Fattori di
conversione
ed emissione
utilizzati

Fattori di conversione in Joule

		u.m.	FORNITORE DATO
Energia elettrica	3,60	MJ/kWh	https://osservaprezzi.mise.gov.it/osservaprezzi-carburanti/confrontare-i-prezzi-dei-carburanti
Consumi di gas naturale (riscaldamento)	37,9	MJ/Sm ³	https://www.arera.it/allegati/docs/dc/05/dc_050608.pdf
Gasolio	36	MJ/lt	https://osservaprezzi.mise.gov.it/osservaprezzi-carburanti/confrontare-i-prezzi-dei-carburanti
Benzina	32	MJ/lt	https://osservaprezzi.mise.gov.it/osservaprezzi-carburanti/confrontare-i-prezzi-dei-carburanti
Metano	52	MJ/kg	https://www.ingdemurtas.it/tabelle/potere-calorifico/

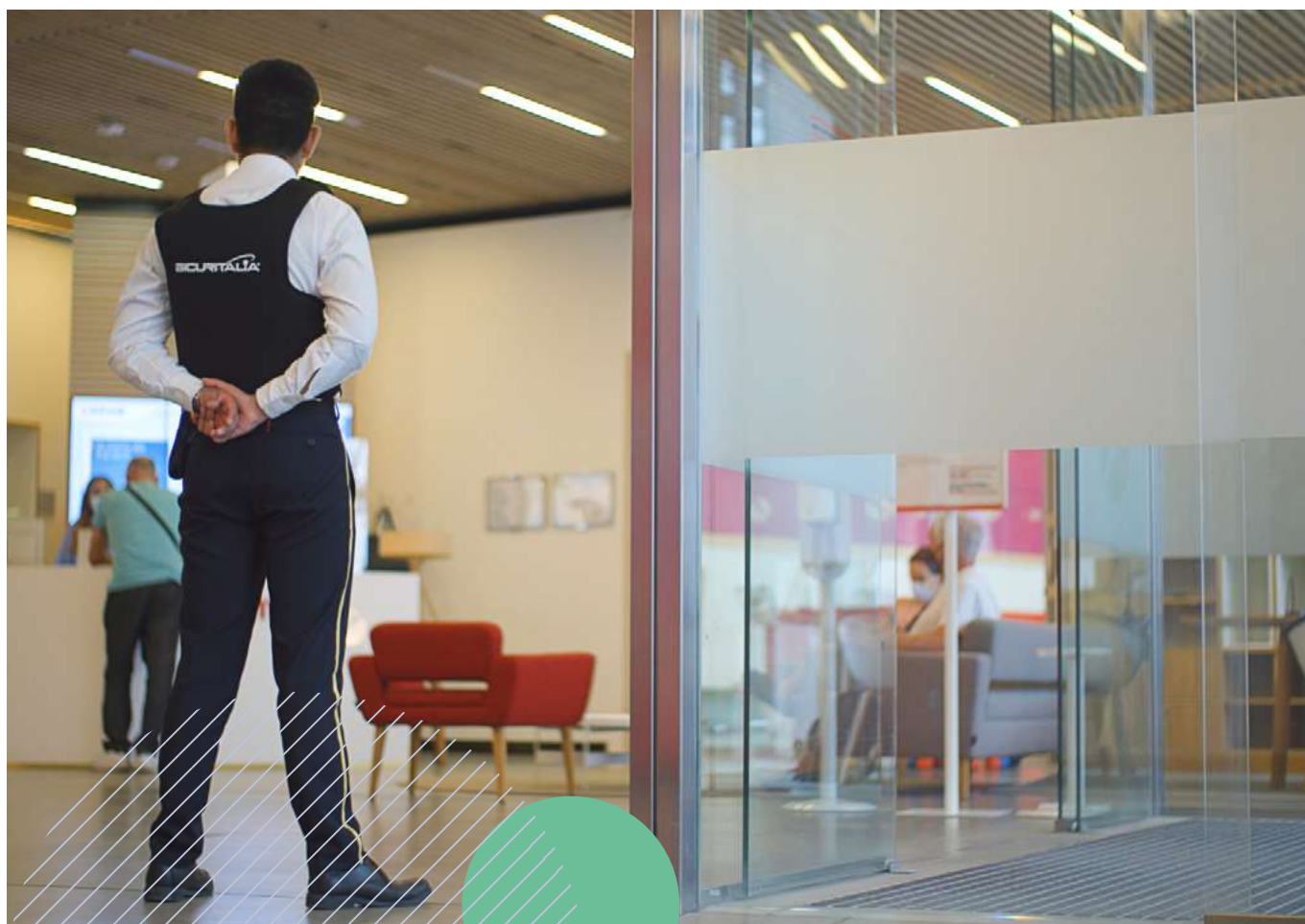
Fattori di emissione

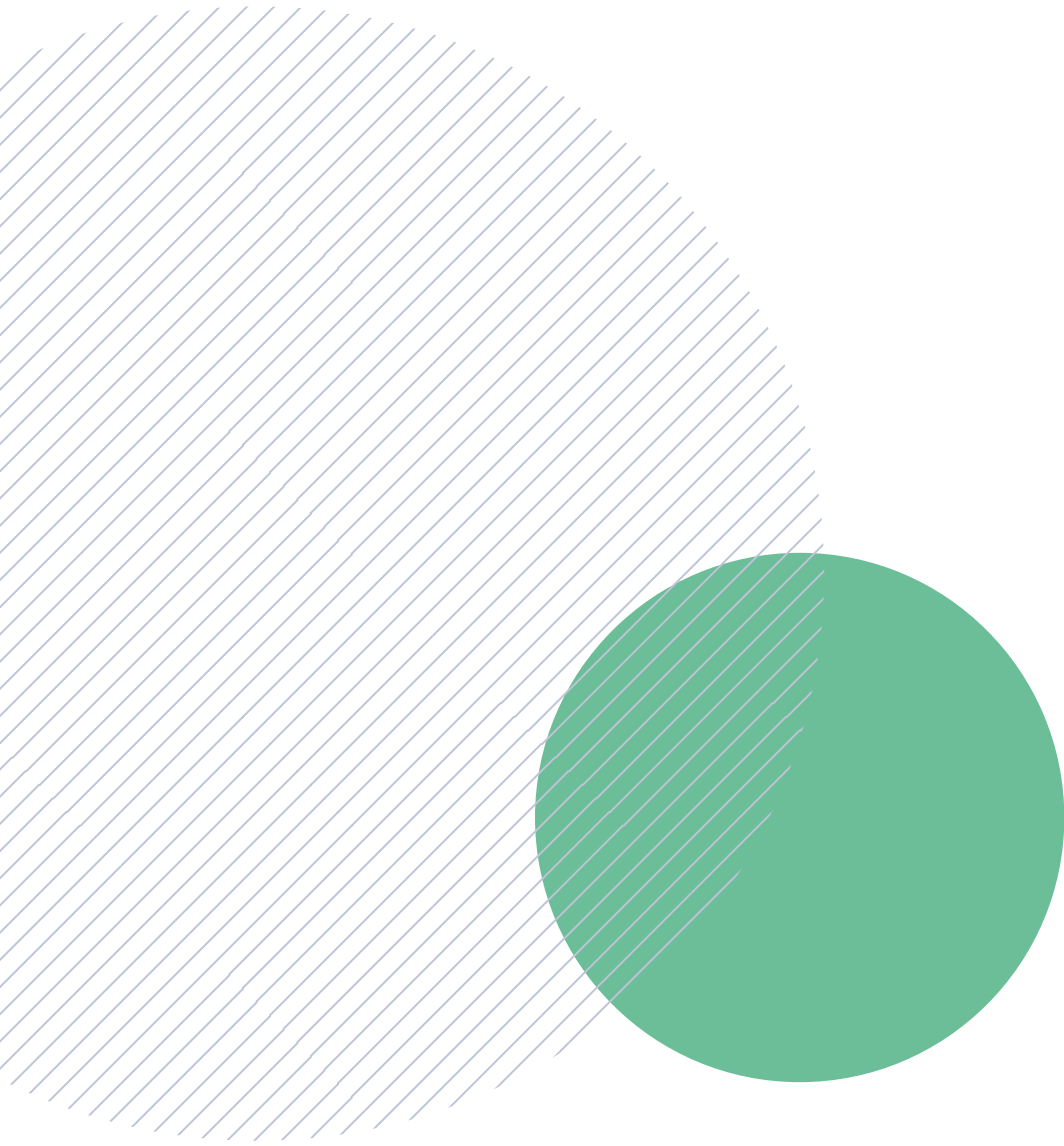
	u.m.	CO ₂ kgCO ₂ e/um	CH ₄ kgCO ₂ e/um	N ₂ O kgCO ₂ e/um	TOT kgCO ₂ e/um	REFERENCE
Gas naturale	Sm ³	2,03 E+00	3,07 E-03	9,52 E-04	2,04 E+00	DEFRA versione 1.1 anno 2023 (Natural Gas)
Gasolio	Litri	2,63 E+00	2,91 E-04	3,31 E-02	2,66 E+00	DEFRA versione 1.1 anno 2023 (Diesel - 100% mineral diesel)
Benzina	Litri	2,33 E+00	8,20 E-03	5,97 E-03	2,35 E+00	DEFRA versione 1.1 anno 2023 (Petrol - 100% mineral petrol)
Metano	Ton	2,56 E+03	3,85 E+00	1,19 E+00	2,56 E+03	DEFRA versione 1.1 anno 2023 (CNG - gaseous fuels)
Energia Elettrica (Location Based)	kWh	2,55 E-01	6,44 E-04	1,31 E-03	2,57 E-01	ISPRA 2021 Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia (aggiornamento al 2020 e stime preliminari per il 2021).xls – (Rapporti 343/2021)
Energia Elettrica (Market based)	kWh	4,57 E-01	0 E+00	0 E+00	4,57 E-01	AIB European Residual Mixes 2021 (Version 1.0, 2023-06-01)

GWP₁₀₀ (AR6 – IPCC) per sostanza

GWP₁₀₀ (AR6 – IPCC)

Carbon dioxide	1
Methane	27,9
Nitrous oxide	273
Hydrofluorocarbons	
HFCs	4 ÷ 12400
Perfluorinated compounds	
Sulfur hexafluoride	25200
Nitrogen trifluoride	17400
PFC	6630 ÷ 11100





09

Nota Metodologica



Questo Bilancio di Sostenibilità rende concreta, nuovamente, la volontà di SICURITALIA di comunicare a tutti i propri stakeholder una rappresentazione chiara dei **risultati raggiunti sui temi della Sostenibilità**.

In termini di perimetro, i dati e le informazioni del Bilancio si riferiscono ad alcune società del Gruppo SICURITALIA, in particolare alle imprese SICURITALIA IVRI S.p.A. (c.d. SIC.SPA) e SICURITALIA GROUP SERVICE S.C.p.A (c.d. SGS).

Per la redazione del **Bilancio di Sostenibilità**, il Gruppo SICURITALIA ha deciso di utilizzare gli **Standard GRI** (Global Reporting Initiative, versione 2021), adottando la modalità “with reference to”. Questi rappresentano attualmente lo standard di rendicontazione non finanziaria più conosciuto e diffuso a livello internazionale. Solo nel caso dell'**analisi di Materialità**, il Gruppo ha utilizzato gli Standard GRI non aggiornati (versione 2016) poiché ha deciso nel corso della redazione del presente report di mantenere come ancora validi i temi materiali individuati durante la redazione del Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2021.

Nel redigere il Bilancio, SICURITALIA si è attenuta ai principi guida stabiliti dai GRI, quali i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Il periodo di rendicontazione del Bilancio coincide con l'**anno solare 2022** (1° gennaio – 31 dicembre) ed è il secondo report di SICURITALIA, che procede, come dichiarato in sede di redazione del Bilancio di Sostenibilità 2021, a rendicontare i risultati del proprio percorso di Sostenibilità con cadenza annuale. La base-line, per questo ed i futuri Report, è l'annualità 2021.

Il processo di raccolta dati e redazione del Bilancio di Sostenibilità è stato coordinato dal Gruppo di Lavoro interno a SICURITALIA (**Team ESG**), con l'assistenza tecnico-metodologica di ambiente S.p.A. e non è soggetto ad assurance esterna.

Per maggiori informazioni relativamente al presente Bilancio ed ai dati in esso contenuti è possibile scrivere all'indirizzo e-mail sustainability@sicuritalia.it.



La consapevolezza che un'appropriata conoscenza del contesto e dei mercati in cui opera possa portare ad un elevato sviluppo del business aziendale è uno dei temi portanti che guidano la leadership di SICURITALIA.

In linea con quanto richiesto dai GRI Standards, SICURITALIA ha svolto per la prima volta la propria **analisi di materialità** in sede di redazione del Report di Sostenibilità 2021: in questo modo ha creato uno strumento di partecipazione, interazione e valutazione, promuovendo contestualmente l'apertura di un dialogo con i propri Stakeholder. Nel presente Report è stata utilizzata l'analisi svolta nel precedente Bilancio, in quanto i temi identificati come materiali sono stati ritenuti ancora validi.

10.1 INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Per la redazione dell'analisi di materialità, SICURITALIA ha individuato, attraverso un'attività di mappatura interna, le diverse **categorie di Stakeholder** che maggiormente possono influenzare le Società di SICURITALIA e che possono essere influenzate in modo significativo dalla sua attività.

Attraverso alcuni incontri tra i responsabili di SICURITALIA, sono state individuate le categorie di portatori di interesse più rilevanti per le Società. In particolare, sono stati identificati i seguenti Stakeholder:

- DIPENDENTI E COLLABORATORI;
- CLIENTI;
- FORNITORI;
- ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA;
- COLLETTIVITÀ (ASSOCIAZIONI AMBIENTALISTE, CULTURALI, SPORTIVE, MEDIA);
- SINDACATI;
- ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE;
- ENTI DI CONTROLLO E DI REGOLAZIONE;
- PREFETTURE/QUESTURE.

Il processo di analisi di materialità degli impatti dell'attività aziendali è stato strutturato in più fasi che hanno portato alla definizione dei temi materiali significativi che caratterizzano SICURITALIA:

- INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDER;
- COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER;
- REALIZZAZIONE DELLA MATRICE DI MATERIALITÀ;
- DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI RILEVANTI E DEL LORO MONITORAGGIO.

Nel Bilancio di Sostenibilità, in linea con quanto previsto dai GRI Standards, SICURITALIA ha rendicontato i temi identificati come materiali, che, come tali, devono essere attenzionati maggiormente dall'Azienda.



10.2 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

SICURITALIA ha instaurato con i suoi portatori di interesse un dialogo, attraverso la predisposizione di un **questionario** ad hoc liberamente compilabile da parte degli Stakeholder, sia interni sia esterni.

Il questionario è stato progettato in modo tale da poter permettere al soggetto che lo compili di poter esprimere la propria idea in merito alle tematiche ambientali, sociali ed economiche relative a SICURITALIA. Per ciascuna tematica è stato richiesto agli Stakeholder quanto ritenessero importante, con un punteggio da 1, non significativo, a 5, prioritario, che SICURITALIA, rendicontasse lo specifico argomento.

10.4 TEMI MATERIALI

SICURITALIA ha instaurato con i suoi portatori di interesse un dialogo, attraverso la predisposizione di un **questionario** ad hoc liberamente compilabile da parte degli Stakeholder, sia interni sia esterni.

Il questionario è stato progettato in modo tale da poter permettere al soggetto che lo compili di poter esprimere la propria idea in merito alle tematiche ambientali, sociali ed economiche relative a SICURITALIA. Per ciascuna tematica è stato richiesto agli Stakeholder quanto ritenessero importante, con un punteggio da 1, non significativo, a 5, prioritario, che SICURITALIA, rendicontasse lo specifico argomento.

10.3 MATRICE DI MATERIALITÀ

I risultati ottenuti dai questionari sottoposti agli Stakeholder, mediati con le risposte dell'Alta Direzione al medesimo questionario, hanno permesso di individuare i **temi materiali** che SICURITALIA si impegna a considerare nella propria analisi relativa ai temi ESG.

La **matrice di materialità** è l'output finale dell'analisi di materialità e fornisce una fotografia dell'analisi e del confronto tra SICURITALIA e i suoi Stakeholder; consente, infatti, in modo semplice e intuitivo, di mettere in relazione i temi significativi individuati dall'Alta Direzione di SICURITALIA con il punto di vista dei propri portatori di interesse.

Governance e Integrità del Business



AMBITO ESG



GRI STANDARD

GRI 201: Performance Economiche
GRI 205: Anticorruzione

Legenda



Environment



Social



Governance

Compliance economica, ambientale e sociale



AMBITO ESG



GRI STANDARD

Compliance normativa



Impatti energetici ed emissioni di GHG correlate



AMBITO ESG



GRI STANDARD

GRI 302: Energia
GRI 305: Emissioni

Risorse Umane



AMBITO ESG



GRI STANDARD

GRI 401: Occupazione
GRI 404: Formazione e istituzione

Diritti Umani



AMBITO ESG



GRI STANDARD

GRI 408: Lavoro minorile
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio

Benessere, salute e sicurezza



AMBITO ESG



GRI STANDARD

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro



GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo SICURITALIA ha rendicontato con riferimento agli Standard GRI per il periodo 01/01/2022-31/12/2022
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021
Standard GRI di Settore applicabili	n/d

GRI 2

Informativa Generale 2021

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
2-1 Dettagli Organizzativi	<ul style="list-style-type: none"> Nota Metodologica; Tabelle di Rendicontazione 	SIC.SPAeSGShannolasedecentrali in Via Belvedere 2/A a Como.	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> Nota Metodologica 	La rendicontazione è relativa a due entità, SIC.SPA ed SGS, le cui informazioni sono state riportate in modo disaggregato.	
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	<ul style="list-style-type: none"> Nota Metodologica 	Il periodo di rendicontazione del presente report coincide con il bilancio finanziario. Il Bilancio di Sostenibilità sarà pubblicato a dicembre 2023.	
2-4 Revisione delle informazioni	-	Non ci sono state modifiche ad informazioni riportate nei report precedenti.	
2-5 Assurance esterna	<ul style="list-style-type: none"> Nota Metodologica 	-	
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	<ul style="list-style-type: none"> Il Business di SICURITALIA; Tabelle di Rendicontazione 	<p>La catena di fornitura di SICURITALIA si suddivide in due categorie: i fornitori CORE ed i fornitori NO CORE.</p> <p>I fornitori CORE sono coloro a cui vengono affidati servizi subappaltabili, ovvero tutti i servizi che SICURITALIA può affidare a terzi qualora impossibilitata a svolgerli direttamente. I fornitori NO CORE, invece, offrono materiali e servizi che non fanno parte del business di SICURITALIA, come il noleggio di automezzi, le spese per i carburanti ed i buoni pasto.</p>	

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
2-7 Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • I Dipendenti; • Tabelle di Rendicontazione 	I dati sono stati inseriti in base al numero di persone.	
2-9 Struttura e composizione della governance	<ul style="list-style-type: none"> • La Struttura Organizzativa 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Requisiti: c; • Ragioni: info. non disponibili
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> • Lettera agli Stakeholder 	-	
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Metodologica 	-	
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	<ul style="list-style-type: none"> • La Conformità Normativa; • Tabelle di Rendicontazione 	-	
2-28 Appartenenza ad associazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Adesione ad Associazioni; • Tabelle di Rendicontazione 	-	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolgimento degli Stakeholder 	-	
2-30 Contratti collettivi	<ul style="list-style-type: none"> • I Dipendenti; • Tabelle di Rendicontazione 	-	



GRI 3

Temi materiali 2021

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> Analisi di Materialità 	L'analisi di materialità è stata svolta conformemente ai GRI 2016.	
3-2 Elenco dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> Temi Materiali 	L'analisi di materialità è stata svolta conformemente ai GRI 2016.	
3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> Capitolo 2; Capitolo 3; Capitolo 4 	L'analisi di materialità è stata svolta conformemente ai GRI 2016.	

GRI 201

Performance Economica

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	<ul style="list-style-type: none"> Tabelle di Rendicontazione 	-	
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	<ul style="list-style-type: none"> Tabelle di Rendicontazione 	-	

GRI 205

Anticorruzione

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	<ul style="list-style-type: none"> Lotta alla Corruzione 	La norma ISO 37001 aiuta a prevenire, individuare e gestire situazioni di corruzione da parte dell'organizzazione, del suo personale e dei suoi soci in affari.	<ul style="list-style-type: none"> Requisiti: b; Ragioni: info. non disponibili
205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> Lotta alla Corruzione; Tabelle di Rendicontazione 	-	<ul style="list-style-type: none"> Requisiti: e; Ragioni: info. non disponibili
205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	<ul style="list-style-type: none"> Tabelle di Rendicontazione 	Nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti di corruzione.	

GRI 206

Comportamento Anticompetitivo

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	<ul style="list-style-type: none"> • La Conformità Normativa; • Tabelle di Rendicontazione 	Nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti di comportamento anticompetitivo.	

GRI 302

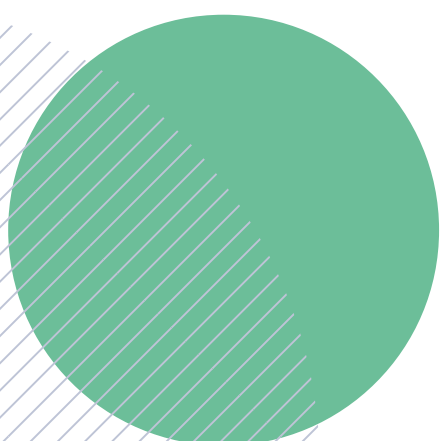
Energia

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Energia; • Tabelle di Rendicontazione; • Fattori di conversione ed emissione utilizzati 	-	
302-3 Intensità energetica	<ul style="list-style-type: none"> • Tabelle di Rendicontazione 	-	
302-4 Riduzione del consumo di energia	<ul style="list-style-type: none"> • Energia 	Nel corso del 2022 non si sono verificati incidenti di corruzione.	<ul style="list-style-type: none"> • Requisiti: c; d; • Ragioni: info. non disponibili

GRI 305

Emissioni

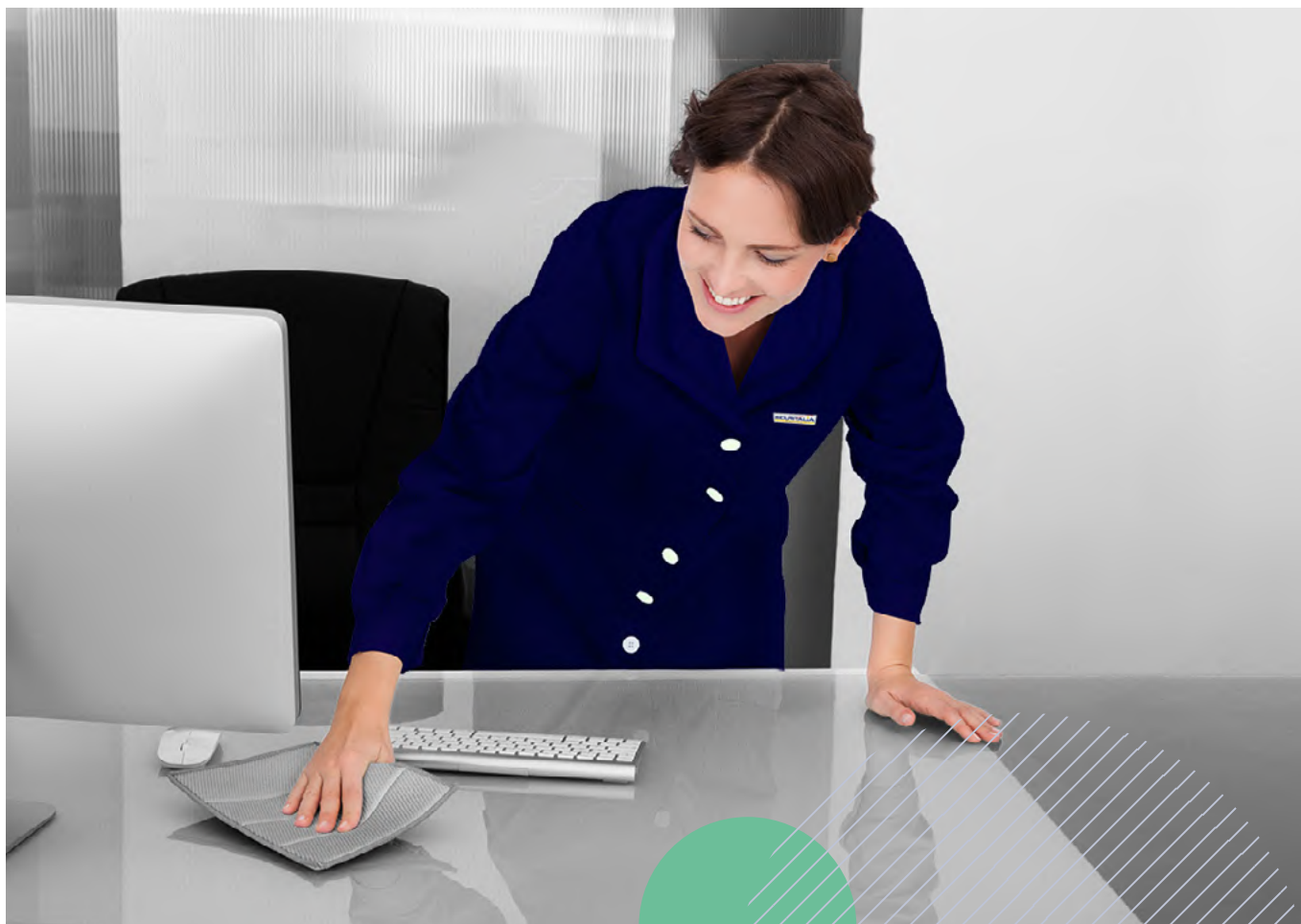
STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	<ul style="list-style-type: none"> Emissioni di Gas a Effetto Serra; Tabelle di endicontazione; Fattori di conversione ed emissione utilizzati 	Non si hanno emissioni di CO ₂ biogenica. L'anno base è il 2021. Le emissioni sono state stimate secondo il GHG Protocol (controllo operativo).	
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	<ul style="list-style-type: none"> Emissioni di Gas a Effetto Serra; Tabelle di Rendicontazione; Fattori di conversione ed emissione utilizzati 	Non si hanno emissioni di CO ₂ biogenica. L'anno base è il 2021. Le emissioni sono state stimate secondo il GHG Protocol (controllo operativo).	
305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	<ul style="list-style-type: none"> Tabelle di Rendicontazione; Fattori di conversione ed emissione utilizzati 	-	
305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	-	SICURITALIA non emette sostanze che riducono lo strato di ozono.	
305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti		SICURITALIA non emette in atmosfera NOx, SOx o altre sostanze rilevanti.	



GRI 401

Occupazione

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • I dipendenti; • Tabelle di Rendicontazione 	-	
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	<ul style="list-style-type: none"> • Benessere dei Dipendenti; • Tabelle di Rendicontazione 	Nessun benefit per i dipendenti a tempo pieno non è disponibile per i dipendenti a tempo determinato o part-time.	
401-3 Congedo parentale	<ul style="list-style-type: none"> • Benessere dei Dipendenti; • Tabelle di Rendicontazione 	-	



GRI 403

Salute e sicurezza sul lavoro

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza dei Dipendenti 	Tutti i dipendenti di SICURITALIA sono coperti da un sistema di gestione SSL certificato secondo la ISO 45001.	
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	-	All'interno dei DVR delle singole Società sono stati identificati i pericoli, per i quali sono state svolte specifiche valutazione dei rischi.	
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza dei Dipendenti; Tabelle di Rendicontazione 	-	
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	-	All'interno dei DVR delle singole Società sono stati identificati i pericoli, per i quali sono state svolte specifiche valutazione dei rischi.	
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza dei Dipendenti 	Tutti i dipendenti di SICURITALIA sono coperti da un sistema di gestione SSL certificato secondo la ISO 45001.	
403-9 Infortuni sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza dei Dipendenti; Tabelle di Rendicontazione 	-	
403-10 Malattia professionale	-	Non sono stati registrati casi di malattie professionali.	

GRI 404

Formazione e istruzione

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
404-1 Numero medio di ore di formazione	<ul style="list-style-type: none"> Formazione dei Dipendenti; Tabelle di Rendicontazione 	-	

GRI 405

Diversità e pari opportunità

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • La Struttura Organizzativa; • Diversità e Inclusione; • Tabelle di Rendicontazione 	-	

GRI 406

Non discriminazione

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<ul style="list-style-type: none"> • Diversità e Inclusione; • Tabelle di Rendicontazione 	-	

GRI 407

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	<ul style="list-style-type: none"> • Tabelle di Rendicontazione 	-	

GRI 408

Lavoro Minorile

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	<ul style="list-style-type: none"> • Codice Etico; • Diritti Umani; • Tabelle di Rendicontazione 	Attraverso l'applicazione del proprio Codice Etico e all'implementazione della SA8000 SICURITALIA assicura il rispetto dei diritti umani delle persone con cui collabora.	

GRI 409

Lavoro forzato obbligatorio

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	<ul style="list-style-type: none"> • Codice Etico; • Diritti Umani 	Attraverso l'applicazione del proprio Codice Etico e all'implementazione della SA8000 SICURITALIA assicura il rispetto dei diritti umani delle persone con cui collabora.	

GRI 417

Marketing ed etichettatura

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità Normativa 	Relativamente all'etichettatura e informazione su prodotti e servizi, non sono state ricevute non conformità di alcun genere.	
417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità Normativa 	Relativamente alle comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni, non sono state ricevute non conformità di alcun genere.	

GRI 418

Privacy dei clienti

STANDARD UNIVERSALI	PARAGRAFO	NOTE	OMISSIONI
418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità Normativa 	-	





Scopri di più su

www.sicuritalia.it

SICURITALIA IVRI S.p.A

Sede Legale: Via Belvedere 2 – 22100 Como, Italia – C.F./P.I. 07897711003 – Capitale Sociale € 10.000.000 I.V.



www.sicuritalia.it