Con il presente documento si intende definire e diffondere a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, gli impegni assunti da Sicuritalia S.p.A. per la Responsabilità Sociale.

Sicuritalia S.p.A., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità sociale ed economica, vuole distinguersi anche per il proprio impegno relativamente alla Responsabilità Sociale costruendolo sui due cardini fondamentali di quest'ultima: la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone ed il rispetto della loro dignità e libertà.

Questo si traduce nel:

- considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale
- considerare i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività di Sicuritalia S.p.A. ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale
- considerare i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo di Sicuritalia S.p.A., lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale
- considerare il dialogo con le Organizzazioni Sindacali come un elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti di tutto il personale.

A tale fine Sicuritalia S.p.A. è formalmente impegnata a:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali Sicuritalia S.p.A. aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc.)
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame Della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

È importante considerare che è volontà di Sicuritalia S.p.A. che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena dei fornitori coinvolti nella fornitura di un prodotto/servizio, devono assicurare il rispetto dei seguenti requisiti:

**Lavoro infantile e minorile**

Sicuritalia S.p.A. nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti non fa ricorso e non incoraggia l'utilizzo di lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontri tale evenienza si interverrà con azioni di recupero a favore dei bambini e dei giovani lavoratori coinvolti.

**Lavoro forzato e obbligato**

Sicuritalia S.p.A., nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti non ricorre all'utilizzo del lavoro obbligato né lo sostiene. Non viene richiesto al personale di lasciare "depositi" o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

Non viene trattenuto in nessun modo alcuna parte dello stipendio, dei benefit, dei beni o documenti in vigore appartenenti al personale allo scopo di forzarlo a lavorare per l'azienda.

**Salute e Sicurezza**

Sicuritalia S.p.A., nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti garantisce, attraverso la funzione Sicurezza, un luogo di lavoro sicuro e salubre ed adotta tutte le misure necessarie a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.
Sicuritalia S.p.A. ha un programma formativo in materia di salute e sicurezza che viene proposto in caso di nuove assunzioni, in caso si siano verificati degli incidenti e periodicamente a tutto il personale.

**Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Sicuritalia S.p.A., nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, garantisce a tutto il personale il diritto di formare o aderire a organizzazioni sindacali ed il diritto di contrattare collettivamente con l'azienda.
Garantisce inoltre che l'adesione a qualsiasi organizzazione dei lavoratori non comporterà alcuna discriminazione né ritorsione.

L'azienda garantisce la disponibilità ad utilizzare mezzi e spazi idonei per comunicare con i lavoratori

**Discriminazione**

Sicuritalia S.p.A., nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti:
in assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento non attua alcuna discriminazione basata su razza, nazionalità o origine sociale, ceto, nascita, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, affiliazione politica e d'opinione, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazioni.
non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, nazionalità o origine sociale, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiare, appartenenza al sindacato, opinione politica, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazioni.
non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento
non permette alcuna altra forma di discriminazione.

**Procedure disciplinari**

Sicuritalia S.p.A. tratta tutto il personale con dignità e rispetto, e in aderenza alle leggi e alle normative vigenti non utilizza né incoraggia l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e l'abuso verbale.

**Orario di lavoro**

Sicuritalia S.p.A. garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti, dei contratti di lavoro nazionali, delle contrattazioni di secondo livello e degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale.

**Retribuzione**

Sicuritalia S.p.A. garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti, dei contratti di lavoro nazionali, delle contrattazioni di secondo livello, degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale e comunque in linea con gli standard di mercato.

Sicuritalia S.p.A., inoltre, si impegna a sensibilizzare tutti i propri stakeholder (dipendenti, soci, partner, fornitori, comunità, azionisti etc.) sui temi etico-sociali divulgando attraverso il suo sito web interno e pubblico le informazioni e la rendicontazione del proprio impegno sociale.

La Direzione si impegna altresì a mantenere nel tempo la Certificazione SA8000, il sistema di Gestione della Responsabilità Sociale dell'azienda ed a perseguire gli specifici obiettivi di miglioramento continuo emersi a fronte dell'attività di monitoraggio.

La portata di questi obiettivi e l'effettiva operatività dei principi descritti dipende dal massimo supporto da parte della Direzione unitamente al coinvolgimento ed una fattiva collaborazione di tutto il personale.

Eventuali reclami, come specificato nella procedura PSA 03 potranno essere inviati a:

I reclami possono essere indirizzati ai seguenti recapiti:
Posta:
Sicuritalia S.p.A. – Sicuritalia Group Service SCPA
Via Belvedere 2/a
22100 COMO
Telefono/FAX: Tel:03158881 FAX:0315888301
E-mail: sa8000@sicuritalia.it

Rappresentanti dei lavoratori: rappresentanti_sa8000@sicuritalia.it

Whistleblowing
https://www.sicuritalia.it/whistleblowing/

CISE (ente di certificazione)
sa8000@ciseonweb.it
Tel:054338214

Social Accountability International
15 West 44th Street | New York, NY 10036
Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515
Email: info@sa-intl.org

**Como, 09/01/2025** **La Direzione**